



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

AVALIAÇÃO ATUARIAL 2016

Exercício 2015

PLANO DE BENEFÍCIOS DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO ESTADO DA PARAÍBA

PBPREV – PARAÍBA PREVIDÊNCIA

PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

JULHO 2016

Em

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. PLANO GERAL DE TRABALHO	4
3. BASE CADASTRAL.....	5
4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA	11
5. INFORMAÇÕES TÉCNICAS UTILIZADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL.....	16
6. BASES TÉCNICAS.....	17
7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO.....	21
8. RESULTADOS.....	25
9. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA.....	27
10. COMENTÁRIO DO DRAA	28
11. PARECER ATUARIAL	31
12. ANEXOS	
ANEXO 1 - RELATÓRIOS.....	40
ANEXO 2 - DRAA - DEMONSTRATIVO DE RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL.....	50
ANEXO 3 - RESERVAS MATEMÁTICAS	51
ANEXO 4 - ESTATÍSTICAS DOS SERVIDORES	52



1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial desenvolvida pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, onde identificamos os custos do **REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS ESTADUAIS DO ESTADO DA PARAÍBA**, administrado pela **PBPREV - PARAÍBA PREVIDÊNCIA**, para o **PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO**.

Neste trabalho, interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Servidor, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **PBPREV - PARAÍBA PREVIDÊNCIA**. Desta forma, colocamos cada servidor à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e dos parâmetros.

Esta avaliação foi elaborada nos meses de março a julho/2016 e os resultados encontram-se posicionados em **31/12/2015**.

Adotamos métodos, bases técnicas e critérios internacionalmente aceitos, que por sua vez estão devidamente descritos neste relatório.



2. PLANO GERAL DE TRABALHO

Este relatório está voltado aos resultados apurados na Avaliação Atuarial, mais especificamente na identificação dos Custos do Plano de Benefícios dos Servidores Públicos que compõem o quadro de servidores da **PBPREV** do **PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO**.

Os seguintes procedimentos foram desenvolvidos: processamento da avaliação atuarial, verificação da adequação do plano de custeio vigente, análise do custo dos benefícios, elaboração do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA 2016.

Os cálculos atuariais que geraram os resultados, desta Avaliação Atuarial levaram em consideração a instituição da Segregação de Massa dos Servidores do Estado da Paraíba, resultando na criação do Fundo Previdenciário Financeiro e o Fundo Previdenciário Capitalizado, por meio da Lei Nº 9.939 em 27 de dezembro de 2012.

Neste trabalho, interpretamos os dispositivos legais acima citados, bem como a legislação federal, conforme disposto neste relatório.

Os resultados desta Avaliação Atuarial encontram-se posicionados em dezembro de 2015.



3. BASE CADASTRAL

Os dados cadastrais fornecidos pela **PBPREV**, que serviram de base para esta Avaliação Atuarial, correspondem ao mês de dezembro/2015.

As informações enviadas foram submetidas a um processo de verificação de inconsistências.

Este processo é subdividido em três etapas:

- I. Verificação de inconsistências pelo isolamento da informação – as informações referentes a um determinado servidor do cadastro são analisadas isoladamente, considerando:
 - Validação pela existência ou não de determinada informação;
 - Validação de campos codificados;
 - Validação de datas em comparação com a data-base do cadastro;
 - Validação com base em limites mínimos e máximos.

- II. Verificação de inconsistências por interação das informações – as informações referentes a um determinado servidor do cadastro são analisadas comparando com as outras informações:
 - Validação utilizando limites mínimos e máximos definidos pelos outros dados do servidor;
 - Validação e verificação de duplicidade de informações referentes a um único servidor.

- III. Totalização de valores do cadastro – processamento com as informações gerais por meio da totalização dos valores numéricos:
 - Validação por meio de processo comparativo entre informações totalizáveis e resultados referentes às bases de informações de meses anteriores.

A seguir apresentamos o Resumo das Inconsistências da Base Cadastral observadas:



CONDE CONSULTORIA ATUARIAL

**REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DO ESTADO DA PARAÍBA
PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO
RESUMO DAS CONSISTÊNCIAS DE INFORMAÇÕES DE ATIVOS
CADASTRO DE DEZEMBRO/2015**

Resumo	Ocorrências
Confirmar redução de 67% no Cadastro se comparado com a base de 10/2014	Todo Cadastro
Idade de Admissão superior a 60 anos	1
Remuneração com variação negativa se comparado com a base de 10/2014 (*)	71
Confirmar Orgão Oficial	
Remuneração com variação superior a 20% se comparado com a base de 10/2014 (*)	78

(*)Conforme informações da PBPREV, foram feitos os seguintes ajustes na base de 10/2014
O reajuste dos ativos e inativos, salvo os professores e o Poder legislativo, foi de 1%
O reajuste dos professores foi de 4,5%.
O reajuste do Poder Legislativo foi de 4%

Informações Adicionais	Base de Dados 12/2015	Base de Dados 10/2014
Total de Ativos	1.791	5.484
Total de Remuneracao de Ativos	R\$ 4.246.056,04	R\$ 11.480.426,52
Media de Remuneracao de Ativos	R\$ 2.370,77	R\$ 2.093,44

**REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DO ESTADO DA PARAÍBA
PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO
RESUMO DAS CONSISTÊNCIAS DE INFORMAÇÕES DE INATIVOS
CADASTRO DE DEZEMBRO/2015**

Resumo
Confirmar se nenhum servidor se invalidou ou faleceu, desde 12/2012

Foram vários arquivos recebidos da **PBPREV**, para o **PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO**, posicionados em dezembro/2015, até que fosse validado para a Avaliação.

Encaminhamos o relatório de inconsistências e recebemos o retorno com os devidos esclarecimentos.



Devido à falta de informações consistentes, foram adotados os seguintes ajustes:

- Consideramos a idade de ingresso no RGPS, dos ativos, como 18 anos.
- Devido às inconsistências no arquivo de Dependentes, utilizou-se a Família Padrão “Nordeste/Centro-Oeste” para definir os dependentes dos servidores ativos.

Após todos os ajustes e considerações, os dados foram validados para o cálculo atuarial.

Também foram utilizadas, na Avaliação, outras informações fornecidas pela **PBPREV** de interesse para o cálculo atuarial.

3.1 - Outras Informações referentes à Base Cadastral

Apresentamos, a seguir, um resumo das estatísticas dos Servidores Ativos, contemplando algumas características como: quantidade, remuneração e idade média.

Até o momento não existem servidores inativos e pensionistas.

Por ser um plano mutualista, não existe a segregação do plano em Civil e Militar, conforme exigem no preenchimento do DRAA.

Quadro Estatístico dos Servidores Ativos

R\$ 1,00

SERVIDORES	QUANTIDADE	FOLHA DE REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIO	MÉDIAS	
			REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIO	IDADE
ATIVOS	6.124	10.661.866,15	1.741,00	32
INATIVOS	-	-	-	-
PENSIONISTAS	-	-	-	-
TOTAL	6.124	10.661.866,15	1.741,00	33

Base Cadastral dez/2015.

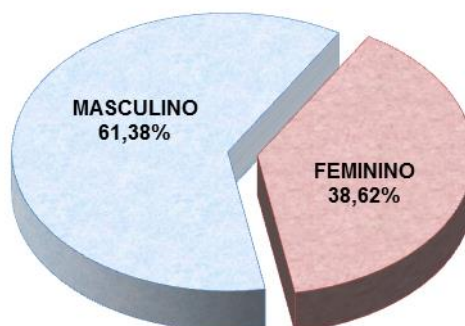


R\$ 1,00

SERVIDORES ATIVOS				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA REMUNERAÇÃO	MÉDIAS	
			REMUNERAÇÃO	IDADE
MASCULINO	3.759	6.446.681,70	1.715,00	32
FEMININO	2.365	4.215.184,45	1.782,32	33
TOTAL	6.124	10.661.866,15	1.741,00	32

Base Cadastral dez/2015.

QUANTIDADE DE SERVIDORES ATIVOS



Conforme demonstrado acima, a quantidade de servidores por sexo está distribuída de forma que 61,38% é do sexo masculino e 38,62% do sexo feminino.

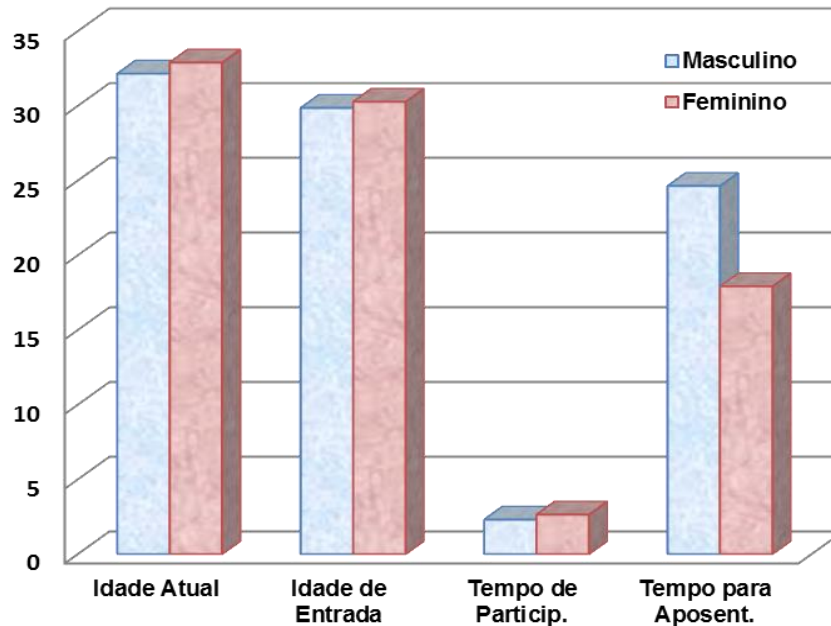
Podemos observar que, em média, os servidores ativos do sexo masculino recebem um salário 3,93% menor que o salário médio dos servidores do sexo feminino.

Sexo	Idade Atual	Idade de Entrada	Tempo de Particip.	Tempo para Aposent.	Qtde.
Masculino	32	30	2	25	3.759
Feminino	33	30	3	18	2.365
Total	32	30	2	22	6.124

Base Cadastral dez/2015.



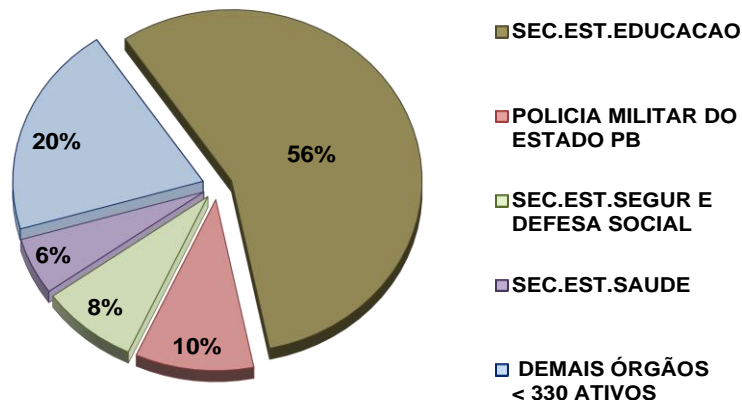
ESTATÍSTICAS DE SERVIDORES ATIVOS



Assim como a sua distribuição por sexo, podemos observar que as idades médias atuais, de entrada e tempo de participação no plano, estão equilibradas.

Observamos, também, que os homens possuem o mesmo tempo de participação no plano, porém, as mulheres possuem menor tempo para se aposentar devido à própria legislação.

SERVIDORES ATIVOS POR ÓRGÃO



[Assinatura]

Podemos observar que 56% dos servidores ativos pertencem ao Órgão da Secretaria da Educação, seguida pela Polícia Militar do Estado da Paraíba representando 10%, Secretaria da Segurança com 8% e a Secretaria Estadual da Saúde com 6%.

Os demais são 27 órgãos que possuem menos de 330 servidores cada, os quais juntos representam 20% do total de servidores.

Resumo do Quadro Estatístico Comparativo

Quadro de Segurados por Exercício	Quantidade		Remuneração Média (R\$)		Idade Média	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Ativos	6.124	5.484	1.741,00	1.611	32	32
Inativos	-	-	-	-	-	-

Para 2015, Base Cadastral posicionada em 31 de dezembro;

Para 2014, Base Cadastral posicionada em 31 de outubro.



4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA

❖ **PLANO DE BENEFÍCIOS**

Como já informado, neste trabalho, interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Servidor, assim colocamos cada Servidor à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o momento em que irá usufruir um benefício da **PBPREV**, bem como o valor de seu benefício.

Conforme definido na Lei 7517/2003, os critérios de concessão de benefícios observarão as regras estabelecidas na Constituição Federal.

Desta forma, no “**PLANO DE BENEFÍCIOS**”, para efeitos de cálculo atuarial, constaram as seguintes características:

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA:

• **APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO**

Será exigida uma carência de 10 anos de serviço público e 5 anos no cargo efetivo.

Para o Servidor do sexo masculino, serão exigidos 60 anos de idade e 35 anos de contribuição, já para o sexo feminino, 55 anos de idade e 30 anos de contribuição para proventos integrais.

Para os servidores que ingressaram após 31/12/2003, no cálculo do benefício, será considerada a média aritmética simples das maiores remunerações utilizadas como base para as contribuições do servidor aos regimes de previdência a que esteve vinculado, correspondentes a oitenta por cento de todo o período contributivo contado desde julho de 1994, ou desde o início da contribuição, se posterior àquela competência.

A idade e o tempo de contribuição serão reduzidos em 5 anos para o professor que comprove exclusivamente tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio.

O benefício é calculado considerando-se as remunerações utilizadas como base para a contribuição dos servidores.



- **APOSENTADORIA POR IDADE E COMPULSÓRIA**

A Aposentadoria por Idade é concedida àquele que tenha alcançado a idade mínima de 65 anos para o Servidor do sexo masculino e 60 anos para o de sexo feminino, porém, não atingiu o tempo de contribuição.

A Aposentadoria Compulsória é obrigatória àquele que atingir a idade de 70 anos, para ambos os sexos e não completou o tempo mínimo de contribuição.

Seus proventos serão proporcionais ao tempo de contribuição.

$$\text{Benefício} = \text{Remuneração} \times \frac{TC}{30} \quad \text{ou} \\ \text{Remuneração} \times \frac{TC}{35},$$

Respectivamente para o sexo feminino e masculino.

O benefício é calculado considerando-se as remunerações utilizadas como base para a contribuição dos servidores.

Para os servidores que ingressaram após 31/12/2003, no cálculo do benefício será considerada a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor aos regimes de previdência a que esteve vinculado, correspondentes a oitenta por cento de todo o período contributivo contado desde julho de 1994, ou desde o início da contribuição, se posterior àquela competência.

- **APOSENTADORIA ESPECIAL**

Conforme Art.40, §4º, inciso II e III da Constituição Federal, com redação da Emenda Constitucional 47/2005, é permitida a adoção de requisitos e critérios diferenciados de aposentadorias aos servidores que exerçam atividades de risco ou cuja atividade seja exercida em condições especiais que prejudiquem a saúde ou a integridade física.

Conforme a Lei Complementar 85/2008, que dispõe sobre a Lei Orgânica e o Estatuto da Polícia Civil do Estado da Paraíba, enquadram-se nesta categoria, os integrantes das carreiras da Polícia Civil do Estado da Paraíba cuja Aposentadoria Voluntária, com proventos integrais, se dará aos 30 anos de contribuição e no mínimo 20 anos de atividade policial para homens e 25 anos de contribuição com no mínimo 15 anos de atividade policial se for mulher.



- **APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

O servidor que apresentar incapacidade permanente para o trabalho, conforme definido em laudo médico pericial, será aposentado por invalidez, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável.

Para os servidores que ingressaram após 31/12/2003, no cálculo do benefício será considerada a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor aos regimes de previdência a que esteve vinculado, correspondentes a oitenta por cento de todo o período contributivo contado desde julho de 1994, ou desde o início da contribuição, se posterior àquela competência.

- **PENSÃO POR MORTE**

A pensão por morte do servidor será devida ao cônjuge, convivente, companheiro ou companheira, inclusive do mesmo sexo, na constância do casamento ou da união estável, esta mediante comprovação de Ação Declaratória; aos filhos menores válidos até completar 21 (vinte e um) anos de idade não emancipados, na forma da legislação civil, ou inválidos de qualquer idade, se a causa da invalidez for constatada, em data anterior ao óbito do servidor, por laudo especializado da Perícia Médica da PBPREV; o menor, equiparado ao filho, sob tutela e que não possua condições suficientes para o próprio sustento e educação; os pais, se economicamente dependentes do servidor, declarados como tais em Ação Declaratória de Dependência Econômica.

Existe uma exigência de contemplar os pensionistas com um benefício equivalente a 100% da remuneração do Ativo ou 100% do provento do Inativo até o teto do Regime Geral de Previdência Social, adicionando-se o valor equivalente a 70% da parcela excedente ao mesmo teto.

Para os servidores que ingressaram após 31/12/2003, no cálculo do benefício, será considerada a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor aos regimes de previdência a que esteve vinculado, correspondentes a oitenta por cento de todo o período contributivo contado desde julho de 1994, ou desde o início da contribuição, se posterior àquela competência.



- **TRANSIÇÃO**

Este Plano de Benefícios prevê uma regra de transição para o Benefício de Aposentadoria por Tempo de Serviço que seria denominado por Tempo de Contribuição.

O benefício é calculado considerando-se as remunerações utilizadas como base para a contribuição dos servidores.

Para a percepção dos proventos, haverá um limite de idade de 53 anos para o sexo masculino e 48 anos para o feminino, e ainda um tempo de contribuição equivalente a 20% a mais do tempo que faltar para o Servidor se aposentar.

⇒ Sexo masculino

- Integral $35 + (35 - TS) \times 0,20$

⇒ Sexo feminino

- Integral $30 + (30 - TS) \times 0,20$

Os membros do Tribunal de Contas terão o tempo de serviço exercido acrescido de 17%.

O Professor (magistério) também terá o acréscimo de 17% ao tempo de serviço já exercido se do sexo masculino, e 20% se do sexo feminino.

- **BENEFÍCIO INTEGRAL**

O servidor poderá optar pelo benefício que corresponde à totalidade da remuneração em que se der a aposentadoria (proventos integrais) caso tenha ingressado no Serviço Público anteriormente à publicação da Emenda Constitucional nº 41 de 31/12/2003.

Para isso, o servidor deverá cumprir concomitantemente com a idade de 60 anos para o sexo masculino e 55 anos para o sexo feminino, 35 anos de tempo de contribuição para o sexo masculino ou 30 anos para o sexo feminino, 20 anos de efetivo exercício no serviço público, 10 anos de carreira e 5 anos de efetivo exercício no cargo anterior à aposentadoria.

Caso venha a se aposentar de acordo com as regras citadas, esse servidor fará jus à revisão de seu provento sempre que se modificar a remuneração dos servidores de mesma carreira em atividade.

- **ABONO ANUAL**

Ao servidor ou dependente em gozo de benefício de prestação continuada será concedido o Abono Anual, no mês de dezembro de cada ano, que consiste em uma única parcela, equivalente ao valor recebido a título de benefício no mês de dezembro. Será observada a proporcionalidade de 1/12 (um doze avos) do abono para cada mês de benefício efetivamente recebido, considerando-se como mês completo o período igual ou superior a 15 dias.

- ❖ **CONSIDERAÇÕES SOBRE O PLANO DE BENEFÍCIOS**

Nesta avaliação, os benefícios de Licença-Tratamento-Saúde; Auxílio-Reclusão; Licença-Maternidade e Salário Família não foram fornecidos pela **PBPREV**, devido os seus custos serem arcados pelo Tesouro Estadual, contudo, os custos foram por nós estimados com experiência no cenário dos Regimes Próprios.

- ❖ **BASE LEGAL UTILIZADA**

Para a execução da avaliação, foi considerado todo o arcabouço legal referente à legislação federal:

- Constituição da República Federativa do Brasil de 1988;
- Lei Nº 9.717, de 27/11/1998;
- Emenda Constitucional Nº 20, de 15/12/1998, publicada em 16/12/1998;
- Portaria MPAS 4.992, de 05/02/1999;
- Emenda Constitucional Nº 41, de 19/12/2003, publicada em 31/12/2003;
- Lei Nº 10.887, de 18/6/2004;
- Emenda Constitucional Nº 47, de 05/07/2005;
- Portaria MPAS 403, de 10/12/2008.

Utilizou-se, ainda, a seguinte **Legislação Estadual**:

- Lei Complementar nº85 de 12/08/2008;
- Lei nº 9.939 de 27/12/2012;
- Lei nº 7.517 de 30/12/2003 e suas alterações;
- Medida Provisória Estadual nº 231 de 30/01/2015;
- Lei nº 10.455 de 28/04/2015.
- Medida Provisória Estadual nº 242 de 25/01/2016;

5. INFORMAÇÕES TÉCNICAS UTILIZADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL

5.1- DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As Despesas Administrativas foram fixadas em 0,037% da Folha dos Ativos Atuais do **PLANO CAPITALIZADO**, para recompor os gastos da **PBPREV** a partir do exercício de 2016, conforme previsão orçamentária de R\$50.000,00, desta forma, elas podem sofrer mudanças ao longo do ano de 2016. Caso isso ocorra, deverá existir compensação futura.

Recomenda-se a instituição de um fundo administrativo para absorver as sobras ou as insuficiências dessa conta, mantendo-a equilibrada.

5.2- RECOMPOSIÇÃO DAS REMUNERAÇÕES

Considerando que esta avaliação está posicionada em 31/12/2015 e suas projeções são para 2016, houve a suspensão das remunerações através pela Medida Provisória nº 242 de 25 de Janeiro de 2016.



6. BASES TÉCNICAS

6.1- TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2016	2015
Tábua Geral	AT2000M/F	AT2000M/F
Tábua Geral Anuidade de Pensão	AT2000M/F	AT2000M/F
Tábua - Risco Morte / Capitalização	AT2000M/F	AT2000M/F
Entrada de Invalidez	Alvaro Vindas	Alvaro Vindas
Tábua de Inválidos	MI85	MI85
Tábua de Ativos	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT2000 M/F, Alvaro Vindas e MI85 - Método Hamza.	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT2000 M/F, Alvaro Vindas e MI85 - Método Hamza.

6.2- ANUIDADES DE PENSÃO

Utilizou-se a Família Padrão “**Nordeste/Centro-Oeste**”, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

6.3- VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas Anuais	2016	2015
Taxa de Juros	5,00%	5,00%
Taxa de Rotatividade	0%	0%
Taxa de Crescimento Salarial	1%	1%
Taxa de Crescimento de Benefícios) (*)	1%	1%
Capacidade Salarial	98%	98%
Capacidade de Benefícios	98%	98%
Índice do Plano	INPC- IBGE	INPC- IBGE

(*) Para os Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0% a.a. e para aqueles que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a..



6.4- CRESCIMENTO DA MASSA DE SERVIDORES

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público do **ESTADO DA PARAÍBA**;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir uma estagnação da massa de servidores;
- c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

6.5- TERMOS TÉCNICOS

Tábua Biométrica: é o instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos servidores, ou que mede a probabilidade de um servidor se invalidar. Não se tem certeza do tempo que cada servidor irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada. O mesmo será feito com os servidores em atividade, não se sabe se todos irão se aposentar, alguns podem se invalidar ou falecer e, esta estimativa, será feita com base nas Tábuas Biométricas.

A seguir algumas experiências de tábuas de mortalidade:

Idades Alcançadas

Tábuas IBGE 2015, BR-EMS sobre v.2015, RP-2000 e AT-2000 Básica

IDADES	Idades Alcançadas							
	IBGE - 2015		BR - EMS SB 2015		RP-2000		AT - 2000 Básica	
	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.
30	75	81	83	88	80	83	81	85
40	76	81	83	88	80	83	82	85
50	78	82	84	89	81	84	82	86
55	79	83	85	89	81	84	83	86
60	80	84	85	90	82	84	84	87
65	82	85	86	90	83	85	85	87
70	84	86	87	91	84	86	86	88
75	86	88	89	92	86	88	87	89
80	88	90	90	93	88	90	90	91



Taxa de Juros: todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais irão ser aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios irão ter uma rentabilidade equivalente à taxa de juros informada. Assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

Taxa de Rotatividade: é o instrumento que mede a expectativa de desligamento do servidor do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez. A utilização da rotatividade nos cálculos atuariais pode ser traduzida como servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios conseqüentemente sobrarão recursos, já que não existe o resgate de contribuição.

Em nosso ponto de vista, a rotatividade, nos Regimes Próprios de Previdência, não existe, ou seja, ela é igual à zero. Esta afirmação se baseia no fato de existir a Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência, onde os recursos que sobram, em consequência de desligamentos de servidores, serão utilizados futuramente para a Compensação Financeira em questão.

Deste modo, a rotatividade considerada nessa avaliação leva em conta a hipótese da Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência.

Entrada de Gerações Futuras: os cálculos atuariais contemplam a reposição de servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios. Os servidores que ainda irão se inscrever no Plano podem ter as mais variadas características no tocante à remuneração, idade, tempo de filiação a outros regimes de previdência social e ainda, o servidor que está se desligando do plano, pode estar sendo substituído por “menos ou por mais de um servidor”.

Assim, a junção de todas estas hipóteses pode estar aumentando ou reduzindo a quantidade de servidores no futuro, ou seja, pode estar gerando uma massa futura de servidores virtual, de tal sorte a compor os valores futuros referentes aos benefícios e contribuições.

Esta massa virtual poderá trazer, para o Plano, mais receitas do que despesas, ou vice-versa, e tais hipóteses estariam gerando compromissos maiores ou menores para o Plano de Benefícios.



Taxa de Crescimento Salarial: é uma estimativa colocada no plano que identifica qual a remuneração do servidor na data da aposentadoria. Parte-se do pressuposto que o servidor poderá ter durante sua vida laborativa, promoções, vantagens ou achatamentos que poderão ter um impacto positivo ou negativo na remuneração que estaria recebendo na data da aposentadoria e esse efeito estaria sendo repassado para o benefício.

Capacidade Salarial e de Benefício: esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário ou do Benefício entre duas datas de reajustes. Assim, teoricamente, quando o salário ou o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e à medida que se distancia da data de reajuste, tanto o salário como o benefício sofre “achatamentos” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria “achatado” e conseqüentemente o plano irá gastar menos. A capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

Compensação Financeira entre Regimes de Previdência: é comum a transferência de servidores de um Regime de Previdência para outro, no entanto, apenas as transferências de Servidores entre os Regimes Próprios e o Regime Geral foram, até o momento, normatizadas.

A Lei 9.796, de 05/05/1999, dispõe sobre essas transferências, motivo pelo qual nos cálculos atuariais se leva em consideração os servidores que se desligam desse regime e migram para o Regime Geral e vice versa, de tal sorte que parte dos benefícios que esses servidores irão receber serão custeados por um Regime ou outro, na proporção do tempo de contribuição para os respectivos Regimes de Previdência.



7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO

O regime financeiro, aplicado na avaliação dos benefícios das aposentadorias e pensões, é o de Capitalização, assim os resultados desta Avaliação Atuarial foram gerados utilizando o método de “Capitalização Agregado”.

Entende-se por Método Agregado a identificação dos compromissos do plano, considerando para tanto os servidores pela idade na data base da avaliação. O custo do plano é calculado considerando os compromissos trazidos a valor atual, subtraído do patrimônio do plano e dividido pela folha de remuneração dos servidores, todos os valores posicionados na mesma data base da avaliação.

O período total para a constituição das reservas matemáticas, a cada um dos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, corresponderá ao número de anos entre a idade atual e a idade do servidor na data de aquisição do benefício.

As reservas matemáticas de benefícios a conceder corresponderão, prospectivamente, a diferença entre os compromissos do plano e as contribuições a serem aportadas entre a idade atual e a idade do servidor na data da aquisição do benefício.

As reservas matemáticas de benefícios concedidos corresponderão, prospectivamente, ao valor atual dos benefícios em manutenção na data da avaliação.

As despesas com os benefícios de auxílios não foram fornecidas pela **PBPREV**, devido os seus custos serem arcados pelo Tesouro Estadual, contudo os custos foram, por nós, estimados com experiência no cenário dos Regimes Próprios.

Os resultados da avaliação atuarial foram obtidos a partir dos seguintes valores individualmente calculados:

▪ VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS

Representa o valor atual, atuarialmente calculado, dos benefícios futuros do Plano, avaliados pelo regime de capitalização, e relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

▪ VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS

Representa o valor atual das contribuições atuariais futuras, relativo aos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, correspondente aos Servidores que não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

▪ **VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS**

Representa o valor atual, atuarialmente calculado, dos Salários de Contribuição futuros, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

▪ **RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS A CONCEDER**

Representa a diferença entre os valores atuais dos benefícios futuros e das contribuições futuras do Plano, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios vitalícios de prestação continuada.

▪ **RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS**

Representa o valor atual dos benefícios futuros, correspondente aos Servidores e dependentes em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

▪ **VALOR ANUAL DOS SALÁRIOS**

Representa o valor anual dos salários dos Servidores, relativos àqueles que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

▪ **COMPROMISSOS ANUAIS**

Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples.

O custo total do Plano é a soma dos custos normal e especial, assim definidos:

▪ **CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE CAPITALIZAÇÃO**

Quociente do valor total das contribuições futuras pelo valor atual dos salários futuros, correspondente aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.



- **CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL**

Quociente do valor anual dos compromissos anuais pelo valor anual dos salários, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- **CUSTO ESPECIAL**

Quociente do valor dos compromissos especiais assumidos pelo Governo e suas Autarquias e o valor atual dos salários futuros, correspondente aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada, pelo prazo restante do financiamento destes compromissos.

Para as projeções, a massa de Servidores foi dividida inicialmente em:

⇒ Os **Atuais Inativos**, englobando os aposentados por tempo de serviço, idade, especial, professor, invalidez e outras categorias com benefício diferenciado;

⇒ Os **Atuais Ativos**, contemplando todos os Servidores que estão em atividade laboral e que mantém vínculo com o Governo.

Os cálculos atuariais processados para a massa dos “Atuais Inativos” identificam dois subgrupos: aqueles que falecem e não deixam dependentes, logo, o benefício será extinto. Neste caso aplicamos um fator atuarial “ q_x ” para estimar a quantidade de óbitos no período estudado e “ q_x^i ” para identificar os óbitos provenientes do grupo de inválidos.

O segundo subgrupo é composto por aqueles que falecem e deixam uma pensão, ou seja, saem do grupo dos “Atuais Inativos” e formam o grupo de “Futuros Pensionistas”.

Esse grupo de Pensionistas será observado até a sua total extinção e o fator aplicado para tanto é o “ q_x ”.



Finalmente o grupo dos “Atuais Ativos” que também é dividido em subgrupos, a saber:

- ⇒ **Futuros Ativos:** Entre o grupo dos Atuais Ativos, teremos aqueles Servidores que irão se aposentar e os que irão falecer, logo serão substituídos por outros Servidores com as mesmas características desses que se aposentaram ou faleceram, quando do ingresso no quadro de Servidores Ativos.
- ⇒ **Futuros Aposentados**, exceto por invalidez, oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos do grupo dos Futuros Ativos: estes dois grupos são identificados em função das regras para aposentadorias existentes atualmente.
- ⇒ **Futuros Aposentados por Invalidez** oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos dos Futuros Ativos: estes dois grupos são identificados atuarialmente através de aplicação do fator “ p_x^{ai} ”.
- ⇒ **Futuros Pensionistas** oriundos dos Ativos Atuais e Futuros Ativos (morte em atividade): grupo identificado através de aplicação do fator “ q_x^{aa} ”.
- ⇒ **Futuros Pensionistas oriundos do grupo dos Futuros Aposentados e dos Futuros Aposentados por Invalidez**, todos oriundos dos Atuais Ativos e Futuros Ativos: este grupo é identificado através da aplicação dos fatores “ q_x ” e do “ q_x^j ”, respectivamente.

Os Futuros Pensionistas também sofrerão a influência do “ q_x ”.

Com esta divisão dos Ativos teremos, por exemplo, aposentados do grupo dos Atuais Ativos e aposentados oriundos do grupo dos Futuros Ativos, que no momento trata-se de uma massa virtual.



8. RESULTADOS

Os resultados apurados, nesta Avaliação Atuarial, mostram os custos segundo separação dos servidores vinculados a **PBPREV**, cuja segregação de massa foi avaliada em grupos distintos e o resultado apresentado nesta avaliação integra o **PLANO CAPITALIZADO**.

Não foram consideradas premissas de utilização de Reservas Matemáticas de Serviço Passado ou, também conhecida como Passivo Atuarial Inicial, pois, partimos do pressuposto que o processo de fundação dos compromissos inicia-se na data de implantação do Plano.

Partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, logo aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a este benefício.

Outra hipótese adotada, nesta avaliação, é que os servidores que, em função dos dados cadastrais, já teriam condições de usufruir o benefício de aposentadoria, ou seja, os iminentes terão os seus benefícios concedidos neste ano.

As Despesas Administrativas foram fixadas em 0,037% da Folha dos Ativos Atuais do **PLANO CAPITALIZADO**, conforme previsão orçamentária de R\$50.000,00 da **PBPREV** a partir do exercício de 2016.

As despesas com os benefícios de auxílios não foram fornecidas pela **PBPREV**, motivo pelo qual os seus custos são arcados pelo Tesouro Estadual, contudo, os custos foram por nos estimados com experiência no cenário dos Regimes Próprios.

Com base na Folha dos Ativos Atuais e Futuros os custos foram assim distribuídos:

Tratamento de Saúde	Licença Maternidade	Auxílio Reclusão	Salário Família
3,29%	0,36%	0,01%	0,03%

Utilizamos as mesmas premissas do Fundo Financeiro para compor os gastos da **PBPREV** a partir do exercício de 2016, relacionadas aos futuros servidores admitidos pelo Governo.

a) Custos por Tipo de Benefício



Categorias de Servidores (*)	Aposentadorias Prováveis	Aposentadorias por Invalidez	Pensões	Outros	TOTAIS
Ativos Atuais	23,99%	1,17%	4,33%	-	29,48%
Ativos Futuros	8,99%	0,26%	1,01%	-	10,26%
Subtotal - Capitalização	32,98%	1,42%	5,34%	-	39,74%
Despesas Administrativas (**)	-	-	-	0,04%	0,04%
Subtotal - Repartição Simples (***)	-	-	-	0,04%	0,04%
CUSTO TOTAL	32,98%	1,42%	5,34%	0,04%	39,78%

(*) % Sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros

(**) % Sobre a Folha de Ativos Atuais

(***) Sem considerar os Auxílios, uma vez que este custo é arcado 100% pelo Ente.

b) Valor Atual dos Compromissos Futuros

Valores em R\$ 1.000,00

Categorias de Servidores	Aposentadorias Prováveis	Aposent. por Invalidez	Pensões	TOTAIS
Ativos Atuais	705.269.314	34.262.119	127.283.040	866.814.472
Ativos Futuros	264.355.853	7.550.649	29.793.065	301.699.568
Totais	969.625.167	41.812.767	157.076.105	1.168.514.040

c) Resultado

SITUAÇÃO AVALIADA - ATUAL	R\$	% (*)
Valor Atual das Contrib. dos Entes	646.857.357	22,00%
Valor Atual das Contrib. dos Servidores	323.428.679	11,00%
Valor Atual das Contrib. dos Inativos e Pensionistas	24.091.124	0,82%
Total de Contribuição	994.377.160	33,82%
Patrimônio Líquido (31/12/2015)	17.956.589	0,61%
Compensação Financeira	15.073.831	0,51%
Total de Recursos do PBPREV	1.027.407.580	34,94%
Total das Despesas do PBPREV - Capitalização	(1.168.514.040)	39,74%
Déficit	(141.106.460)	4,80%
Custo Líquido do Plano - Capitalização	1.135.528.689	38,62%
Total de Despesas do PBPREV - Repartição Simples (Auxílio e Desp. Adm.) (**)	5.027.420	0,17%
Custo Total do Plano - (Capitalização + Repartição Simples)	1.140.556.534	38,79%
Déficit Final (Descontados auxílios e Desp. Administrativas)	(146.133.880)	4,97%

(*) % Sobre a Folha Futura dos Servidores Ativos Atuais e Futuros

(**) As Despesas Administrativas aplicadas sobre a Folha Anual dos Servidores Ativos é 0,037%



9. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA

Existe, na legislação, a previsão de uma compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os Regimes Próprios de Previdência, pois existem servidores que contribuem para um regime por certo tempo, se transfere para outro regime, e acaba se aposentando por este último regime.

Do ponto de vista de custeio, a compensação financeira aloca parte do custo deste servidor para o regime de previdência anterior e o restante para este regime que paga a aposentadoria dele, pois, desta forma, evita-se que os regimes façam transferências de recursos entre si.

Assim, se um servidor permaneceu, por exemplo, metade do seu tempo de serviço, contribuindo para o Regime Geral e a outra metade para a **PBPREV**, ao se aposentar, a **PBPREV** pagará a ele a aposentadoria, mas metade do benefício será cobrada do Regime Geral por intermédio do mecanismo da compensação financeira.

Com base neste princípio, nos cálculos atuariais, já colocamos uma previsão de valores que serão reembolsados pelo Regime Geral, ou pagos a ele, tendo em vista as estimativas de tempo de contribuição dos servidores, contudo, a partir da portaria 403/2008, as estimativas referentes à geração futura de servidores não poderão mais ser reconhecidas.

Então, com base nas informações fornecidas pela PBPREV sobre o COMPREV recebido no Plano Financeiro, que representam uma taxa de 1,29% do valor dos benefícios concedidos para o exercício de 2015, decidimos adotar a mesma taxa no Plano Capitalizado.



10. COMENTÁRIO DO DRAA

O DRAA - Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial trata-se de um documento que deve ser enviado digitalmente para o Ministério da Previdência Social e nesse ano de 2016, foi utilizada a nova plataforma do Sistema de Informações dos Regimes Públicos de Previdência Social – CADPREV.

Neste modelo, os Planos Financeiros, Previdenciários e Mantidos pelo Tesouro, serão preenchidos e representados em somente uma DRAA, porém separados conforme as referidas seções.

Assim vimos emitir nossas considerações, no sentido de demonstrar as dificuldades enfrentadas para emissão do documento digital denominado DRAA:

- As informações relativas aos resultados da avaliação atuarial do RPPS são divididas entre as populações civis e militares, subdivididas em três massas de segurados e beneficiários (Previdenciário, Financeiro e Mantido pelo Tesouro).

O Plano da **PBPREV** tem a característica de Benefício Definido, onde existe o conceito de mutualismo nos cálculos atuariais. Desta forma, não é possível a divisão da população civil e militar nas definições das alíquotas e da base de cálculo.

- O Sistema exige a informação de Tábuas de Morbidez, porém, não se aplica aos planos da **PBPREV**.
- Exigem que seja digitado valores de Custo Suplementar, porém, nos planos da **PBPREV** não são previstos custos suplementares.
- Exigem que seja preenchido um Plano de Amortização no Custo Suplementar, porém, na **PBPREV** não há plano de amortização.
- Exigem que o campo “Executado em 2015” da Insuficiência ou Excedente Financeiro” possua um valor maior ou igual a zero.
- Observamos problemas de campos que deveriam ser automáticos e o sistema não está preenchendo, assim como campos que não deveriam ser somados e estão sendo somados.

Abaixo, listamos os principais comentários quanto ao preenchimento do DRAA:



PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO - Civil

GUIA	CAMPO	OBSERVAÇÃO	COMENTÁRIO
Civil/Previdenciário/Base Normativa/Plano de Custeio Vigente	Contribuição Normal/Fundamentação Legal/Ente Federativo	Alíquota descontada a taxa administrativa	Campo utilizado na guia de Plano de Custeio a Constar em Lei/ Ente Federativo/Situação Atual/Alíquota.
Civil/Previdenciário/Base Normativa/Plano de Custeio Vigente	Administração do plano/Custeada com Recurso do RPPS/Alíquota (%)	Alíquota aplicada para Civil e Militar	Conceitual - Por se tratar de um Plano Mutualista, as alíquotas e base de cálculo não podem ser segregados em Civil e Militar.
Civil/Previdenciário/Base Cadastral/Avaliação Crítica	Atualização da Base Cadastral/Data do último Recenseamento Previdenciário e Percentual de Cobertura do último Recenseamento Previdenciário	Não existe	Campo obrigatório. Plano com 2 anos, não é necessário o recenseamento
Civil/Previdenciário/Base Cadastral/Avaliação Crítica	Amplitude da Base Cadastral/Aposentados e Pensão/Consistência da Base Cadastral e Completude da Base Cadastral.	Não existem assistidos	Não tem a opção de "Inexistente", temos que preencher como 0-25%.
Civil/Previdenciário/Base Técnica/Hipóteses Atuariais	Tipo de Tábua/Tábua de Morbidez	Não utilizada	Campo obrigatório. Não tem a opção de "não utilizado".
Civil/Previdenciário/Resultados/Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas	Outras Receitas e Outras Despesas	Receita e Despesas Administrativas	Preenchido com os valores das Despesas e Receitas Administrativas.
Civil/Previdenciário/Resultados/Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas	Base de Cálculo da Contribuição Normal	Base Civil e Militar	Conceitual - Por se tratar de um Plano Mutualista, as alíquotas e base de cálculo não podem ser segregados em Civil e Militar.
Civil/Previdenciário/Resultados/Comparativo de informações das últimas Avaliações Atuariais	Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	Média da Base Civil e Militar	Conceitual - Por se tratar de um Plano Mutualista, as alíquotas e base de cálculo não podem ser segregados em Civil e Militar.
Civil/Previdenciário/Resultados/Comparativo de informações das últimas Avaliações Atuariais	Resultado Atuarial	Valor negativo	O sistema não permite digitar números negativos.
Civil/Previdenciário/Resultados/Valores dos Compromissos.	Deficit Atuarial	Calculado apenas para Geração Atual. Não calcula o déficit da parte da Geração Futura.	Conceitualmente, o resultado deficitário é único, tanto da Geração Atual quanto da Geração Futura.
Civil/Previdenciário/Resultados/Custo Normal	Base de Contribuição	Base Civil e Militar	Conceitual - Por se tratar de um Plano Mutualista, a base de cálculo não podem ser segregados em Civil e Militar.
Civil/Previdenciário/Resultados/Custo Normal	Custo Normal do benefícios - Regime de Capitalização	Base Civil e Militar	Conceitual - Por se tratar de um Plano Mutualista, as alíquotas e os custos o não podem ser segregados em Civil e Militar.
Civil/Previdenciário/Resultados/Custo Normal	Custo Normal Total	Valores automáticos.	Não considera o Custo de Administração
Civil/Previdenciário/Resultados/Custo Suplementar	Forma de Amortização e Apuração do Déficit Atuarial a Amortizar / Déficit Atuarial a Amortizar.	Retorna valor errado	Considera apenas a Geração Atual, apontando m déficit de R\$44.951.078,18, quando o correto seria R\$50.506.434,18
Civil/Previdenciário/Resultados/Custo Suplementar	Prazo de Amortização.	Não existe	Não é determinado pelo Atuarial. A ser definido pelo ENTE e definido em Lei municipal.
Civil/Previdenciário/Resultados/Custo Suplementar	Base de Cálculo da Contribuição Suplementar.	Não existe	Não existe Custo Suplementar
Civil/Previdenciário/Resultados/Custo com a Administração do Plano	Custo com a Administração do Plano	Base Civil e Militar	Conceitual - Por se tratar de um Plano Mutualista, as alíquotas e base de cálculo não podem ser segregados em Civil e Militar.
Civil/Previdenciário/Resultados/Plano de Custeio a Constar em Lei	Contribuição Normal e Taxa de Administração.	Valores Civil e Militar	Conceitual - Por se tratar de um Plano Mutualista, os valores não podem ser segregados em Civil e Militar.
Civil/Previdenciário/Resultados/Plano de Custeio a Constar em Lei	Contribuição Normal e Taxa de Administração/Taxa de Administração	Alíquota com apenas 2 casas decimais.	Diferença de arredondamento. Alíquota = 0,022 = R\$25.000,00
Civil/Previdenciário/Resultados/Plano de Custeio a Constar em Lei	Contribuição Normal e Taxa de Administração/Ente Federativo - Total / Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Retorna valor errado	O Sistema está somando o valor anual da Base de Cálculo do Ente Federativo com a da Taxa de Administração.

PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO - Militar

GUIA	CAMPO	OBSERVAÇÃO	COMENTÁRIO
Militar/Previdenciário/Base Normativa/Plano de Custeio Vigente	Contribuição Normal/Fundamentação Legal/Ente Federativo	Alíquota descontada a taxa administrativa	Campo utilizado na guia de Plano de Custeio a Constar em Lei/ Ente Federativo/Situação Atual/Alíquota.
Militar/Previdenciário/Base Normativa/Plano de Custeio Vigente	Administração do plano/Custeada com Recurso do RPPS/Alíquota (%)	Alíquota aplicada para Civil e Militar	Conceitual - Por se tratar de um Plano Mutualista, as alíquotas e base de cálculo não podem ser segregados em Civil e Militar.
Militar/Previdenciário/Base Normativa/Plano de Benefícios	Benefícios/Militares - Outros Benefícios Não Programáveis	Auxílios	Na guia Militar, não tem os Benefícios de Auxílios.
Militar/Previdenciário/Base Cadastral/Avaliação Crítica	Atualização da Base Cadastral/Data do último Recenseamento Previdenciário e Percentual de Cobertura do último Recenseamento Previdenciário	Não existe	Campo obrigatório. Plano com 2 anos, não é necessário o recenseamento
Militar/Previdenciário/Base Cadastral/Avaliação Crítica	Amplitude da Base Cadastral/Aposentados e Pensão/Consistência da Base Cadastral e Completude da Base Cadastral.	Não existem assistidos	Não tem a opção de "Inexistente", temos que preencher como 0-25%.
Militar/Previdenciário/Base Técnica/Hipóteses Atuariais	Tipo de Tábua/Tábua de Morbidez	Não utilizada	Campo obrigatório. Não tem a opção de "não utilizado".
Militar/Previdenciário/Resultados/Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas	Outras Receitas e Outras Despesas	Receita e Despesas Administrativas	Preenchido com os valores das Despesas e Receitas Administrativas.
Militar/Previdenciário/Resultados/Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas	Base de Cálculo da Contribuição Normal	Base Civil e Militar	Conceitual - Por se tratar de um Plano Mutualista, as alíquotas e base de cálculo não podem ser segregados em Civil e Militar.
Militar/Previdenciário/Resultados/Comparativo de informações das últimas Avaliações Atuariais	Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	Média da Base Civil e Militar	Conceitual - Por se tratar de um Plano Mutualista, as alíquotas e base de cálculo não podem ser segregados em Civil e Militar.
Militar/Previdenciário/Resultados/Custo Normal	Base de Contribuição	Base Civil e Militar	Conceitual - Por se tratar de um Plano Mutualista, a base de cálculo não podem ser segregados em Civil e Militar.
Militar/Previdenciário/Resultados/Custo Normal	Custo Normal do benefícios - Regime de Capitalização	Base Civil e Militar	Conceitual - Por se tratar de um Plano Mutualista, as alíquotas e os custos o não podem ser segregados em Civil e Militar.
Militar/Previdenciário/Resultados/Custo Normal	Custo Normal do benefícios - Regime de Repartição Simples	Auxílios = Outros Benefícios Não Programáveis	Sistema não retorna este campo de benefícios, zerando os auxílios.
Militar/Previdenciário/Resultados/Custo Normal	Custo Normal Total	Valores automáticos.	Sistema não considera o Custo de Administração e nem os auxílios.
Militar/Previdenciário/Resultados/Custo Suplementar	Prazo de Amortização.	Não existe	Não é determinado pelo Atuário. A ser definido pelo ENTE e definido em Lei municipal.
Militar/Previdenciário/Resultados/Custo Suplementar	Base de Cálculo da Contribuição Suplementar.	Não existe	Não existe Custo Suplementar.
Militar/Previdenciário/Resultados/Custo com a Administração do Plano	Custo com a Administração do Plano	Base Civil e Militar	Conceitual - Por se tratar de um Plano Mutualista, as alíquotas e base de cálculo não podem ser segregados em Civil e Militar.
Militar/Previdenciário/Resultados/Plano de Custeio a Constar em Lei	Contribuição Normal e Taxa de Administração.	Valores Civil e Militar	Conceitual - Por se tratar de um Plano Mutualista, os valores não podem ser segregados em Civil e Militar.
Militar/Previdenciário/Resultados/Plano de Custeio a Constar em Lei	Contribuição Normal e Taxa de Administração/Ente Federativo - Total / Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Retorna valor errado	O Sistema está somando o valor anual da Base de Cálculo do Ente Federativo com a da Taxa de Administração.
Militar/Previdenciário/Resultados/Plano de Custeio a Constar em Lei	Contribuição Normal e Taxa de Administração/Taxa de Administração	Alíquota com apenas 2 casas decimais.	Diferença de arredondamento. Alíquota = 0,022 = R\$25.000,00
Militar/Previdenciário/Resultados/Plano de Custeio a Constar em Lei	Contribuição Normal e Taxa de Administração/Segurado Ativo / Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Sistema não retorna o Valor Anual da Base de Cálculo	Contribuição do Segurado Ativo zerado
Militar/Previdenciário/Resultados/Plano de Custeio a Constar em Lei	Contribuição Normal e Taxa de Administração/Total/Contribuição Esperada Definida	No sistema, retorna valor errado.	Não está considerando a Contribuição do Ativo.

11. PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios Previdenciais da **PBPREV – PARAÍBA PREVIDÊNCIA**, denominado **PLANO CAPITALIZADO**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos servidores e as bases técnicas por nós adotadas.

Neste trabalho, interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Servidor, extraídas da base de dados cadastrais, e de informações fornecidas pela **PBPREV**. Desta forma, colocamos cada Servidor à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, e, desta forma, os compromissos do Plano de Benefícios.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Compromissos e os Custos do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação, foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial por nós processada, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante.

INFORMAÇÕES IMPORTANTES:

➤ Fatos Relevantes

Em 27 de dezembro de 2012, o Governo do Estado, por meio da Lei Nº 9.939, instituiu a Segregação de Massa dos Servidores do Estado, resultando na criação do Fundo Previdenciário Financeiro e o Fundo Previdenciário Capitalizado, cujos Planos foram avaliados em relatórios específicos, tendo em vista suas características e métodos de regimes distintos, sendo que os servidores do **FUNDO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO** serão avaliados no Plano de Regime de Capitalização.



No Diário Oficial do Estado da Paraíba, de 30/01/2014, foi publicado o Relatório Resumido da Execução Orçamentária do Governo do Estado - 6º Bimestre do ano de 2013, onde no item 3.4 o Governo reconhece que o Fundo Capitalizado contempla os servidores que ingressaram no serviço público a partir de 29/12/2012.

➤ Características do Plano

O Plano de Benefícios da **PBPREV** está estruturado na modalidade “Benefício Definido”, cujo regime financeiro é de Capitalização.

➤ Cadastro

Os dados cadastrais fornecidos pela **PBPREV**, que serviram de base para esta Avaliação Atuarial, correspondem ao mês de dezembro/2015, e contempla todos os Servidores do **PLANO CAPITALIZADO**, tendo sido previamente submetido a um processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Resumo dos Cadastros de 2014 e 2015 (valores mensais):

Quadro de Segurados por Exercício	Quantidade		Remuneração Média (R\$)		Idade Média	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Ativos	6.124	5.484	R\$ 1.741,00	R\$ 1.611,18	32	32
Inativos	-	-	-	-	-	-

➤ Recomposição da Remuneração e dos Benefícios

Considerando que esta avaliação está posicionada em 31/12/2015, e suas projeções são para 2016, houve a suspensão dos reajustes das remunerações e dos benefícios através da Medida Provisória nº 242 de 25 de Janeiro de 2016.



➤ Bases Técnicas e Hipóteses Atuariais

As premissas Atuariais utilizadas, nesta avaliação, atuarial de 2015 /2016 são as seguintes:

Tábuas Biométricas

Tábuas Biométricas	2016	2015
Tábua Geral	AT2000M/F	AT2000M/F
Tábua Geral Anuidade de Pensão	AT2000M/F	AT2000M/F
Tábua - Risco Morte / Capitalização	AT2000M/F	AT2000M/F
Entrada de Invalidez	Alvaro Vindas	Alvaro Vindas
Tábua de Inválidos	MI85	MI85
Tábua de Ativos	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT2000 M/F, Alvaro Vindas e MI85 - Método Hamza.	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT2000 M/F, Alvaro Vindas e MI85 - Método Hamza.

Anuidades de Pensão

Utilizou-se a Família Padrão “**Nordeste/Centro-Oeste**”, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

Variáveis Econômicas

Variáveis Econômicas Anuais	2016	2015
Taxa de Juros	5,00%	5,00%
Taxa de Rotatividade	0%	0%
Taxa de Crescimento Salarial	1%	1%
Taxa de Crescimento de Benefícios) (*)	1%	1%
Capacidade Salarial	98%	98%
Capacidade de Benefícios	98%	98%
Índice do Plano	INPC- IBGE	INPC- IBGE

(*) Para os Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0% a.a. e para aqueles que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a..



➤ **Crescimento da Massa de Servidores**

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público do **ESTADO DA PARAÍBA**;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir uma estagnação da massa de servidores;
- c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

➤ **Crescimento Salarial**

Devido à massa de servidores do Plano Capitalizado ser muito pequena, adotou-se o mesmo estudo de crescimento salarial do Plano Financeiro.

➤ **Patrimônio do Plano**

Os Ativos garantidores, conforme Balanço Patrimonial de dezembro/2015, considerando os Servidores Cíveis e Militares, totalizam R\$17.956.589,22, sendo R\$6.816.407,28 referentes ao "Ativo Circulantes", e R\$11.140.181,94 referentes ao "Ativo não-circulante".

➤ **Resultados dos Custos e Reservas Matemáticas**

Não foram consideradas premissas de utilização de Reservas Matemáticas de Serviço Passado ou, também conhecida como Passivo Atuarial Inicial, pois, partimos do pressuposto que o processo de fundação dos compromissos inicia-se na data de implantação do Plano.

Os resultados apurados, nesta Avaliação Atuarial, mostram os custos segundo separação dos servidores vinculados a **PBPREV** cuja segregação de massa foi avaliada em grupos distintos e o resultado apresentado, nesta avaliação, integra o **PLANO CAPITALIZADO**.



Categorias de Servidores (*)	Aposentadorias Prováveis	Aposentadorias por Invalidez	Pensões	Outros	TOTAIS
Ativos Atuais	23,99%	1,17%	4,33%	-	29,48%
Ativos Futuros	8,99%	0,26%	1,01%	-	10,26%
Subtotal - Capitalização	32,98%	1,42%	5,34%	-	39,74%
Despesas Administrativas (**)	-	-	-	0,04%	0,04%
Subtotal - Repartição Simples (***)	-	-	-	0,04%	0,04%
CUSTO TOTAL	32,98%	1,42%	5,34%	0,04%	39,78%

(*) % Sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros

(**) % Sobre a Folha de Ativos Atuais

(***) Sem considerar os Auxílios, uma vez que este custo é arcado 100% pelo Ente.

O confronto, dos custos do plano de benefícios com o plano de custeio praticado, mostra que as contribuições aportadas atualmente pelo Estado da Paraíba e pelos Servidores Ativos são insuficientes para cobrir os custos do plano de benefícios, conforme demonstrado no quadro a seguir:

SITUAÇÃO AVALIADA - ATUAL	R\$	% (*)
Valor Atual das Contrib. dos Entes	646.857.357	22,00%
Valor Atual das Contrib. dos Servidores	323.428.679	11,00%
Valor Atual das Contrib. dos Inativos e Pensionistas	24.091.124	0,82%
Total de Contribuição	994.377.160	33,82%
Patrimônio Líquido (31/12/2015)	17.956.589	0,61%
Compensação Financeira	15.073.831	0,51%
Total de Recursos do PBPREV	1.027.407.580	34,94%
Total das Despesas do PBPREV - Capitalização	(1.168.514.040)	39,74%
Déficit	(141.106.460)	4,80%
Custo Líquido do Plano - Capitalização	1.135.528.689	38,62%
Total de Despesas do PBPREV - Repartição Simples (Auxílio e Desp. Adm.) (**)	5.027.420	0,17%
Custo Total do Plano - (Capitalização + Repartição Simples)	1.140.556.534	38,79%
Déficit Final (Descontados auxílios e Desp. Administrativas)	(146.133.880)	4,97%

(*) % Sobre a Folha Futura dos Servidores Ativos Atuais e Futuros

(**) As Despesas Administrativas aplicadas sobre a Folha Anual dos Servidores Ativos é 0,037%

O quadro anterior demonstra, no primeiro bloco, as contribuições a serem aportadas a **PBPREV** nos próximos 75 anos, considerando o plano de custeio praticado atualmente, assim a alíquota média seria de 33,82% da Folha de Remuneração dos Servidores Ativos no mesmo período.

Estas contribuições, quando adicionadas ao patrimônio atual da **PBPREV** e considerando a Compensação Financeira entre o Regime avaliado e o Regime Geral de Previdência Social (total de 34,94% da Folha), são insuficientes para dar cobertura às despesas no mesmo período de 75 anos, que totalizam 39,74%.



Ainda, quando incluído o balanço atuarial, verificamos uma insuficiência total de 4,80% da Folha de Remuneração dos Servidos Ativos, e quando considerados os custos dos Benefícios de Auxílios e Despesas Administrativas que correspondem a 0,17% da Folha dos Servidores Ativos, no entanto avaliados em regime financeiro de repartição simples, o total de recursos da **PBPREV** passa a ser a insuficiente em 4,97% da Folha de Remuneração dos Servidores Ativos, frente ao Custo Total do Plano.

A título de informação, denominamos de Custo Líquido do Plano a alíquota de contribuição ideal a ser adotada de 39,74%, considerando que a **PBPREV** já tem um patrimônio de R\$17.956.589,00, ou seja, a contribuição média praticada está em 33,82%, resultando em insuficiência. Nesta taxa, não estão incluídos os custos dos benefícios de Auxílios e despesas administrativas que correspondem a 0,17% da Folha de Remuneração dos Servidores Ativos.

Nos Fluxos de Despesas e Receitas, estão contempladas as contribuições previstas no Plano de Custeio, bem como os valores relativos à Compensação Financeira entre o Regime avaliado e o Regime Geral de Previdência Social.

Nos cálculos da Compensação Financeira, consideramos uma média de 1,29% sobre o valor dos Benefícios Futuros dos Ativos, tendo como base a mesma taxa utilizada no COMPREV do Plano Financeiro.

As despesas com os benefícios de auxílios não foram fornecidas pela **PBPREV** motivo pelo qual os seus custos são arcados pelo Tesouro Estadual, contudo os custos foram, por nós, estimados com experiência no cenário dos Regimes Próprios.

Com base na Folha dos Ativos Atuais e Futuros os custos foram assim distribuídos:

Tratamento de Saúde	Licença Maternidade	Auxílio Reclusão	Salário Família
3,29%	0,36%	0,01%	0,03%

Quanto às Reservas Matemáticas, identificamos a seguinte situação:



Valores das Reservas Matemáticas em 31/12/2015

	Valores em R\$
Provisões Matemáticas	159.063.049,00
Benefícios Concedidos	0,00
Benefícios a Conceder	159.063.049,00
Benefícios do Plano com a Geração Atual	866.814.472,00
Contribuições da Geração Atual	(727.904.479,00)
Contribuições do Ente:	(470.670.199,00)
Contribuições dos Servidores:	(246.052.373,00)
Compensação Previdenciária	(11.181.907,00)
Benefícios do Plano com a Geração Futura	301.699.568,00
Contribuições da Geração Futura	(281.546.512,00)
Contribuições do Ente:	(176.187.158,00)
Contribuições dos Servidores:	(101.467.430,00)
Compensação Previdenciária	(3.891.924,00)
Provisões Matemáticas a Constituir	0,00

Base de dados: dez/2015

Verificamos que o valor total das Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios apurado, pela presente Avaliação Atuarial, posicionada em 31/12/2015, é de R\$159.063.049,00, alocados em Benefícios a Conceder.

➤ Despesas Administrativas

As Despesas Administrativas foram fixadas em 0,037% da Folha dos Ativos Atuais do **PLANO CAPITALIZADO**, conforme previsão orçamentária de R\$50.000,00 da **PBPREV** a partir do exercício de 2016.

➤ Plano de Custeio

O Plano de Custeio vigente do Plano de Benefícios da **PBPREV** considerando os futuros servidores do Plano:

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE*	SERVIDORES ATIVOS	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS**
22,00%	11,00%	11,00%

* Sobre a Folha de Servidores Ativos

** Sobre Parcela Acima do Teto RGPS (R\$ 5.189,82 – Jan/2016)



Conforme Artigo 26, da Portaria MPS nº 403, de 10/12/2008:

“Art. 26. Independentemente da forma de estruturação do RPPS as eventuais insuficiências financeiras para o pagamento dos benefícios previstos no Plano de Benefícios são de responsabilidade do tesouro do respectivo ente federativo.”

➤ Situação Financeiro-Atuarial

Com base no Balancete Contábil da **PBPREV**, encerrado em 31 de dezembro de 2015, e tendo em vista as informações prestadas pela **PBPREV**, verificamos que o Patrimônio de R\$17.956.589,00, alocado para este Plano de Benefícios, é insuficiente para cobrir as Reservas Matemáticas de R\$159.063.049,00, gerando um Déficit Técnico no valor de R\$141.106.460,00.

Descrição	2015
a) Patrimônio de Cobertura do Plano	17.956.589,22
b) Reservas Matemáticas	(159.063.049,00)
a-b = Equilíbrio	(141.106.459,78)

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios Previdenciais da **PBPREV** encontra-se em situação financeiro-atuarial deficitária.

➤ Déficit do Plano

Valor total do déficit a financiar R\$141.106.459,78, tendo como proposta de financiamento em 35 anos a uma alíquota de 5,69% a.a. e juros de 5% a.a., devendo ser aprovado em Lei.

O financiamento do Déficit deverá ser previsto em Lei Estadual.

➤ Outras Considerações

Em 27 de dezembro de 2012, o Governo do Estado, por meio da Lei Nº 9.939, instituiu a Segregação de Massa dos Servidores da **PBPREV**, resultando na criação do Fundo Previdenciário Financeiro e o Fundo Previdenciário Capitalizado, cujos Planos foram avaliados em relatórios específicos, tendo em vista suas características dos planos e métodos de regimes distintos.



A Segregação de massa ocorreu a partir de 01/01/2012, assim, na avaliação Atuarial, considerando Civis e Militares, resultou em um déficit técnico de R\$141.106.459,78 em 2015, R\$50.506.434,18 em 31/12/2014, R\$29.639.005,41 em 2013 e R\$0,00 em 31/12/2012.

Conforme valores contabilizados, foi observado um aumento de 179,38% no déficit do plano.

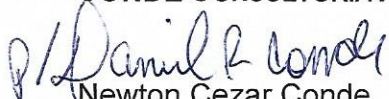
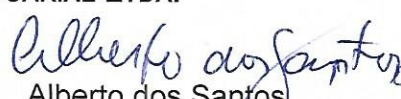

O Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA foi emitido conforme determina o novo sistema pelo Ministério da Previdência Social – MPS, com o apoio da equipe da **PBPREV** e o envio do **CADPREV-WEB** pela **PBPREV**, conforme Anexo 2, porém, considerando as observações do Item 10, desta Avaliação Atuarial.

Vale salientar que, na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios, utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros, é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais de médio e longo prazo.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e, modificações futuras nas experiências observadas como: alteração da base de dados, crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez, e mudanças futuras na forma de cálculo dos benefícios do Regime de Previdência avaliado, poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais e deverão ser revistos para as devidas adequações.

São Paulo, julho de 2016.

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.

  
Newton Cezar Conde Alberto dos Santos Edna Mithie Yamada
Atuário MIBA 549 Atuário MIBA 892 Atuária MIBA 839

12. ANEXOS

ANEXO 1 - RELATÓRIOS

Fluxo de Caixa - Plano Capitalizado

Valores por R\$1.000,00

Período	Contribuições do Ente (*)	Contribuições dos Servidores	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receitas (-) Gastos	Saldo de Caixa
2016	29.651	14.815	44.466	38	44.429	44.429
2017	29.928	14.964	44.892	105	44.787	91.437
2018	30.223	15.114	45.337	257	45.080	141.089
2019	30.522	15.264	45.787	357	45.429	193.573
2020	30.822	15.417	46.238	563	45.675	248.926
2021	31.125	15.570	46.695	690	46.005	307.377
2022	31.428	15.724	47.153	842	46.311	369.057
2023	31.734	15.860	47.594	1.021	46.573	434.083
2024	32.041	16.023	48.064	1.232	46.832	502.619
2025	32.350	16.186	48.535	1.482	47.054	574.804
2026	32.655	16.348	49.003	1.774	47.229	650.774
2027	32.949	16.504	49.453	2.143	47.310	730.623
2028	33.242	16.642	49.884	2.592	47.292	814.446
2029	33.536	16.802	50.338	3.047	47.291	902.459
2030	33.828	16.961	50.789	3.626	47.163	994.745
2031	34.120	17.121	51.241	4.192	47.049	1.091.532
2032	34.409	17.277	51.686	4.826	46.860	1.192.968
2033	34.141	17.236	51.377	16.780	34.597	1.287.214
2034	34.088	17.370	51.457	24.666	26.792	1.378.366
2035	33.946	17.473	51.418	33.954	17.465	1.464.749
2036	33.836	17.549	51.385	42.482	8.904	1.546.890
2037	33.760	17.617	51.377	49.957	1.420	1.625.655
2038	33.655	17.655	51.310	57.813	(6.503)	1.700.434
2039	33.443	17.741	51.184	67.520	(16.336)	1.769.120
2040	33.197	17.807	51.004	77.659	(26.655)	1.830.921
2041	32.960	17.862	50.822	87.447	(36.625)	1.885.842
2042	32.602	17.930	50.532	99.201	(48.669)	1.931.466
2043	32.302	17.964	50.266	109.581	(59.315)	1.968.724
2044	32.012	18.033	50.045	119.605	(69.560)	1.997.600
2045	31.714	18.111	49.825	129.898	(80.073)	2.017.407
2046	31.416	18.101	49.517	139.341	(89.824)	2.028.454
2047	31.327	18.114	49.441	145.536	(96.095)	2.033.781
2048	31.247	18.120	49.368	151.448	(102.081)	2.033.390
2049	31.167	18.164	49.330	157.398	(108.068)	2.026.991
2050	30.940	18.034	48.974	170.236	(121.262)	2.007.079

Fluxo de Caixa - Plano Capitalizado

Valores por R\$1.000,00

Período	Contribuições do Ente (*)	Contribuições dos Servidores	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receitas (-) Gastos	Saldo de Caixa
2051	31.001	18.115	49.116	173.518	(124.403)	1.983.030
2052	30.939	18.154	49.093	181.799	(132.706)	1.949.476
2053	31.053	18.254	49.307	183.930	(134.623)	1.912.327
2054	30.995	18.269	49.264	191.890	(142.626)	1.865.317
2055	31.165	18.389	49.555	192.731	(143.177)	1.815.406
2056	31.187	18.420	49.607	198.693	(149.086)	1.757.090
2057	31.413	18.560	49.973	198.214	(148.242)	1.696.703
2058	31.474	18.607	50.081	202.562	(152.481)	1.629.057
2059	31.703	18.738	50.440	201.359	(150.918)	1.559.592
2060	31.735	18.733	50.469	205.266	(154.797)	1.482.774
2061	31.953	18.860	50.814	203.418	(152.604)	1.404.309
2062	31.921	18.879	50.800	208.125	(157.325)	1.317.199
2063	32.127	18.990	51.117	205.529	(154.411)	1.228.647
2064	32.061	18.969	51.030	209.648	(158.618)	1.131.461
2065	32.254	19.064	51.318	206.214	(154.896)	1.033.138
2066	32.175	19.023	51.198	209.132	(157.934)	926.861
2067	32.153	18.944	51.097	212.367	(161.269)	811.935
2068	31.997	18.892	50.889	215.718	(164.829)	687.702
2069	32.163	18.952	51.115	210.233	(159.118)	562.970
2070	31.890	18.820	50.710	216.483	(165.774)	425.344
2071	32.047	18.860	50.907	210.038	(159.131)	287.480
2072	31.895	18.767	50.662	210.066	(159.404)	142.450
2073	31.862	18.708	50.570	208.756	(158.186)	(8.614)
2074	31.699	18.625	50.325	208.287	(157.963)	(166.576)
2075	31.840	18.642	50.482	200.462	(149.979)	(316.556)
2076	31.481	18.364	49.845	204.245	(154.400)	(470.956)
2077	31.617	18.376	49.993	196.070	(146.078)	(617.033)
2078	31.545	18.248	49.793	191.838	(142.045)	(759.078)
2079	31.514	18.175	49.689	188.816	(139.127)	(898.206)
2080	31.448	18.061	49.509	184.628	(135.119)	(1.033.324)
2081	31.582	18.088	49.670	177.069	(127.398)	(1.160.722)
2082	31.338	17.886	49.224	178.727	(129.503)	(1.290.225)
2083	31.477	17.931	49.408	171.815	(122.407)	(1.412.632)
2084	31.269	17.729	48.998	175.108	(126.110)	(1.538.742)
2085	31.183	17.695	48.878	175.331	(126.453)	(1.665.195)
2086	31.215	17.677	48.892	171.284	(122.393)	(1.787.588)
2087	31.369	17.752	49.121	165.685	(116.564)	(1.904.152)
2088	31.042	17.604	48.646	173.718	(125.071)	(2.029.223)
2089	31.207	17.688	48.895	168.641	(119.747)	(2.148.970)
2090	31.283	17.718	49.001	165.316	(116.315)	(2.265.285)

(*) Contempla a compensação entre os regimes e Patrimônio em 31/12/2015.

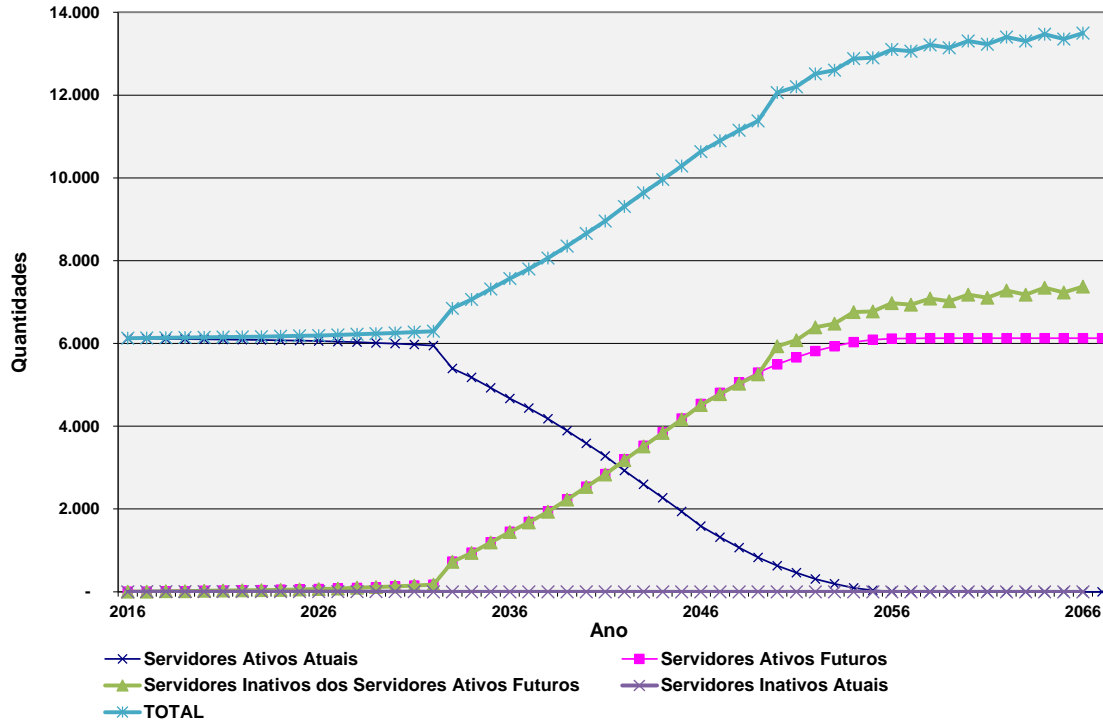
Quantidades de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	TOTAL
2016	6.123	1	-	1	6.125
2017	6.120	4	2	4	6.130
2018	6.112	12	2	12	6.138
2019	6.108	16	2	16	6.142
2020	6.101	23	2	23	6.149
2021	6.096	28	2	28	6.154
2022	6.090	34	2	34	6.160
2023	6.084	40	2	40	6.166
2024	6.076	48	2	48	6.173
2025	6.067	58	2	56	6.182
2026	6.056	68	1	66	6.192
2027	6.044	80	1	79	6.204
2028	6.029	95	1	96	6.221
2029	6.013	111	1	111	6.237
2030	5.995	129	1	130	6.255
2031	5.974	150	1	149	6.274
2032	5.950	174	1	170	6.295
2033	5.395	730	1	723	6.848
2034	5.178	946	0	938	7.063
2035	4.925	1.199	0	1.190	7.315
2036	4.672	1.453	0	1.443	7.567
2037	4.439	1.686	0	1.675	7.800
2038	4.181	1.943	0	1.936	8.061
2039	3.889	2.235	0	2.228	8.352
2040	3.586	2.538	0	2.531	8.656
2041	3.282	2.842	0	2.833	8.958
2042	2.930	3.194	0	3.183	9.308
2043	2.596	3.528	0	3.515	9.640
2044	2.269	3.856	0	3.840	9.964
2045	1.940	4.185	0	4.164	10.289
2046	1.589	4.536	0	4.511	10.636
2047	1.320	4.805	0	4.774	10.899
2048	1.065	5.060	0	5.025	11.150
2049	830	5.295	0	5.253	11.378
2050	629	5.496	0	5.934	12.059
2051	463	5.662	0	6.079	12.203
2052	309	5.816	0	6.390	12.515
2053	191	5.933	0	6.478	12.603
2054	94	6.031	-	6.758	12.883
2055	36	6.088	-	6.776	12.900
2056	11	6.114	-	6.976	13.101

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	TOTAL
2057	1	6.124	-	6.935	13.059
2058	-	6.125	-	7.086	13.211
2059	-	6.125	-	7.022	13.147
2060	-	6.125	-	7.181	13.306
2061	-	6.125	-	7.103	13.227
2062	-	6.125	-	7.276	13.401
2063	-	6.125	-	7.181	13.305
2064	-	6.125	-	7.346	13.470
2065	-	6.125	-	7.230	13.354
2066	-	6.125	-	7.374	13.498
2067	-	6.125	-	7.687	13.812
2068	-	6.125	-	7.845	13.969
2069	-	6.125	-	7.672	13.797
2070	-	6.125	-	7.959	14.084
2071	-	6.125	-	7.762	13.887
2072	-	6.125	-	7.850	13.974
2073	-	6.125	-	7.833	13.957
2074	-	6.125	-	7.899	14.024
2075	-	6.125	-	7.663	13.788
2076	-	6.125	-	7.945	14.070
2077	-	6.125	-	7.695	13.820
2078	-	6.125	-	7.689	13.813
2079	-	6.125	-	7.634	13.759
2080	-	6.125	-	7.616	13.741
2081	-	6.125	-	7.372	13.497
2082	-	6.125	-	7.564	13.689
2083	-	6.125	-	7.332	13.457
2084	-	6.125	-	7.711	13.835
2085	-	6.125	-	7.731	13.855
2086	-	6.125	-	7.661	13.785
2087	-	6.125	-	7.453	13.577
2088	-	6.125	-	7.812	13.937
2089	-	6.125	-	7.618	13.743
2090	-	6.125	-	7.542	13.667



QUANTIDADES DE SERVIDORES ATIVOS E INATIVOS



Handwritten signature

REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

em R\$ 1000

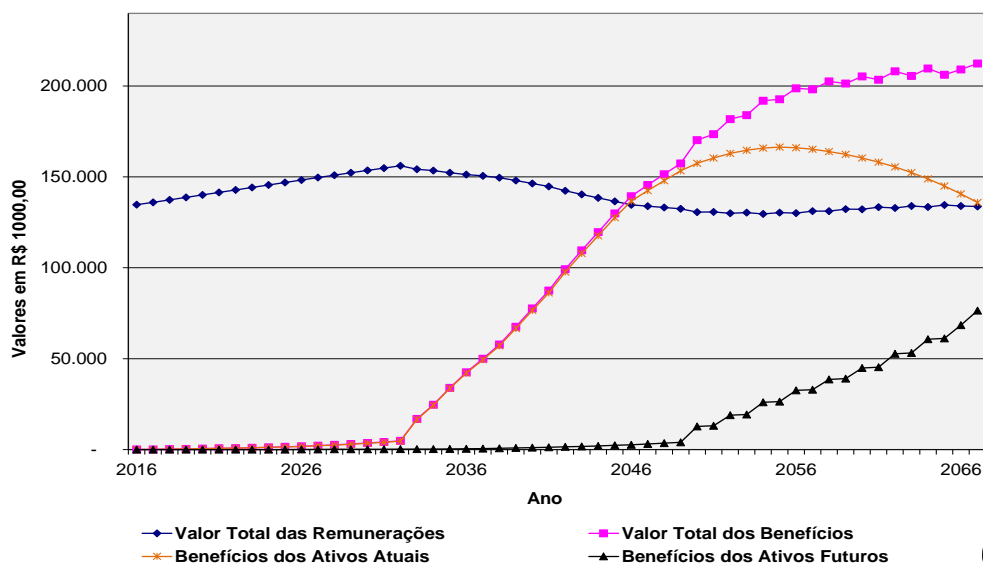
Ano	Servidores Ativos e Inativos					
	Valor Total Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros	Total de Benefícios	Total de Valores
2016	134.696	-	38	-	38	134.733
2017	136.029	-	105	-	105	136.134
2018	137.362	-	257	-	257	137.619
2019	138.716	-	356	1	357	139.073
2020	140.065	-	561	2	563	140.628
2021	141.435	-	685	6	690	142.125
2022	142.807	-	832	9	842	143.648
2023	144.185	-	1.008	13	1.021	145.207
2024	145.569	-	1.214	17	1.232	146.801
2025	146.957	-	1.460	22	1.482	148.439
2026	148.328	-	1.749	25	1.774	150.102
2027	149.643	-	2.084	59	2.143	151.786
2028	150.950	-	2.473	119	2.592	153.542
2029	152.257	-	2.917	130	3.047	155.304
2030	153.551	-	3.424	202	3.626	157.177
2031	154.846	-	3.988	205	4.192	159.038
2032	156.123	-	4.618	208	4.826	160.949
2033	154.204	-	16.570	211	16.780	170.984
2034	153.498	-	24.412	253	24.666	178.164
2035	152.308	-	33.633	321	33.954	186.261
2036	151.309	-	42.070	411	42.482	193.790
2037	150.527	-	49.436	521	49.957	200.484
2038	149.586	-	57.090	723	57.813	207.399
2039	148.055	-	66.649	871	67.520	215.575
2040	146.342	-	76.567	1.092	77.659	224.001
2041	144.691	-	86.170	1.277	87.447	232.137
2042	142.375	-	97.707	1.493	99.201	241.575
2043	140.403	-	107.851	1.730	109.581	249.984
2044	138.498	-	117.598	2.008	119.605	258.103
2045	136.539	-	127.587	2.311	129.898	266.437
2046	134.631	-	136.682	2.659	139.341	273.972
2047	133.862	-	142.500	3.036	145.536	279.398
2048	133.153	-	147.938	3.510	151.448	284.601
2049	132.438	-	153.392	4.006	157.398	289.836
2050	130.653	-	157.490	12.746	170.236	300.890
2051	130.739	-	160.399	13.120	173.518	304.258
2052	129.972	-	162.900	18.900	181.799	311.772
2053	130.365	-	164.660	19.270	183.930	314.294
2054	129.635	-	165.886	26.005	191.890	321.525
2055	130.360	-	166.375	26.356	192.731	323.091
2056	130.109	-	166.078	32.614	198.693	328.802
2057	131.163	-	165.243	32.971	198.214	329.377
2058	131.184	-	163.969	38.592	202.562	333.746
2059	132.296	-	162.364	38.994	201.359	333.655
2060	132.215	-	160.430	44.837	205.266	337.481
2061	133.314	-	158.136	45.282	203.418	336.732
2062	132.892	-	155.464	52.661	208.125	341.017

REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

em R\$ 1000

Ano	Servidores Ativos e Inativos					
	Valor Total Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros	Total de Benefícios	Total de Valores
2063	133.981	-	152.397	53.132	205.529	339.510
2064	133.440	-	148.919	60.729	209.648	343.088
2065	134.516	-	145.014	61.201	206.214	340.730
2066	133.987	-	140.675	68.457	209.132	343.118
2067	133.699	-	135.901	76.465	212.367	346.065
2068	132.791	-	130.698	85.021	215.718	348.509
2069	133.870	-	125.075	85.158	210.233	344.103
2070	132.261	-	119.057	97.426	216.483	348.744
2071	133.351	-	112.678	97.360	210.038	343.389
2072	132.658	-	105.982	104.084	210.066	342.725
2073	132.585	-	99.011	109.745	208.756	341.341
2074	131.875	-	91.832	116.455	208.287	340.162
2075	132.973	-	84.512	115.950	200.462	333.435
2076	131.119	-	77.134	127.110	204.245	335.364
2077	132.216	-	69.777	126.294	196.070	328.286
2078	132.138	-	62.534	129.304	191.838	323.976
2079	132.173	-	55.501	133.315	188.816	320.989
2080	132.119	-	48.758	135.870	184.628	316.747
2081	133.174	-	42.360	134.709	177.069	310.242
2082	131.966	-	36.388	142.339	178.727	310.693
2083	133.001	-	30.902	140.913	171.815	304.815
2084	131.863	-	25.912	149.196	175.108	306.971
2085	131.459	-	21.439	153.892	175.331	306.790
2086	131.841	-	17.486	153.798	171.284	303.125
2087	132.871	-	14.038	151.647	165.685	298.556
2088	130.913	-	11.110	162.608	173.718	304.631
2089	131.960	-	8.638	160.003	168.641	300.601
2090	132.503	-	6.577	158.739	165.316	297.819

REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS



Contribuições e Despesas

em R\$ 1000

Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2016	29.651	14.815	44.466	38
2017	29.928	14.964	44.892	105
2018	30.223	15.114	45.337	257
2019	30.522	15.264	45.787	357
2020	30.822	15.417	46.238	563
2021	31.125	15.570	46.695	690
2022	31.428	15.724	47.153	842
2023	31.734	15.860	47.594	1.021
2024	32.041	16.023	48.064	1.232
2025	32.350	16.186	48.535	1.482
2026	32.655	16.348	49.003	1.774
2027	32.949	16.504	49.453	2.143
2028	33.242	16.642	49.884	2.592
2029	33.536	16.802	50.338	3.047
2030	33.828	16.961	50.789	3.626
2031	34.120	17.121	51.241	4.192
2032	34.409	17.277	51.686	4.826
2033	34.141	17.236	51.377	16.780
2034	34.088	17.370	51.457	24.666
2035	33.946	17.473	51.418	33.954
2036	33.836	17.549	51.385	42.482
2037	33.760	17.617	51.377	49.957
2038	33.655	17.655	51.310	57.813
2039	33.443	17.741	51.184	67.520
2040	33.197	17.807	51.004	77.659
2041	32.960	17.862	50.822	87.447
2042	32.602	17.930	50.532	99.201
2043	32.302	17.964	50.266	109.581
2044	32.012	18.033	50.045	119.605
2045	31.714	18.111	49.825	129.898
2046	31.416	18.101	49.517	139.341
2047	31.327	18.114	49.441	145.536
2048	31.247	18.120	49.368	151.448
2049	31.167	18.164	49.330	157.398
2050	30.940	18.034	48.974	170.236
2051	31.001	18.115	49.116	173.518
2052	30.939	18.154	49.093	181.799

OBS: Total Despesas sem Despesas Administrativas.



Contribuições e Despesas

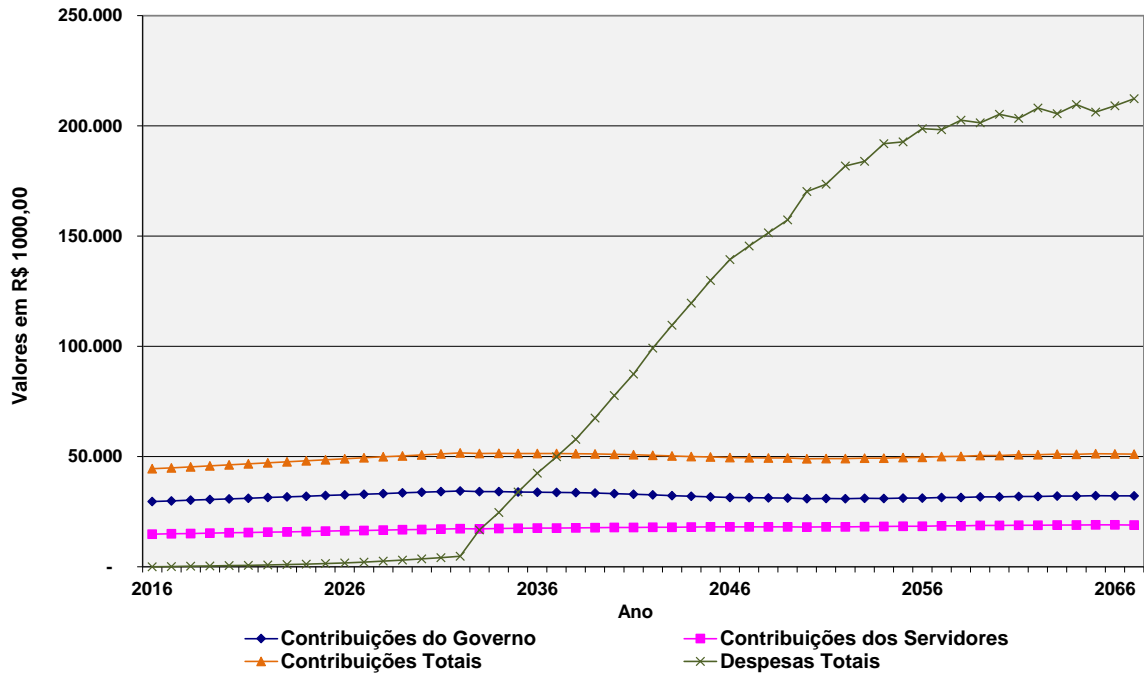
em R\$ 1000

Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2053	31.053	18.254	49.307	183.930
2054	30.995	18.269	49.264	191.890
2055	31.165	18.389	49.555	192.731
2056	31.187	18.420	49.607	198.693
2057	31.413	18.560	49.973	198.214
2058	31.474	18.607	50.081	202.562
2059	31.703	18.738	50.440	201.359
2060	31.735	18.733	50.469	205.266
2061	31.953	18.860	50.814	203.418
2062	31.921	18.879	50.800	208.125
2063	32.127	18.990	51.117	205.529
2064	32.061	18.969	51.030	209.648
2065	32.254	19.064	51.318	206.214
2066	32.175	19.023	51.198	209.132
2067	32.153	18.944	51.097	212.367
2068	31.997	18.892	50.889	215.718
2069	32.163	18.952	51.115	210.233
2070	31.890	18.820	50.710	216.483
2071	32.047	18.860	50.907	210.038
2072	31.895	18.767	50.662	210.066
2073	31.862	18.708	50.570	208.756
2074	31.699	18.625	50.325	208.287
2075	31.840	18.642	50.482	200.462
2076	31.481	18.364	49.845	204.245
2077	31.617	18.376	49.993	196.070
2078	31.545	18.248	49.793	191.838
2079	31.514	18.175	49.689	188.816
2080	31.448	18.061	49.509	184.628
2081	31.582	18.088	49.670	177.069
2082	31.338	17.886	49.224	178.727
2083	31.477	17.931	49.408	171.815
2084	31.269	17.729	48.998	175.108
2085	31.183	17.695	48.878	175.331
2086	31.215	17.677	48.892	171.284
2087	31.369	17.752	49.121	165.685
2088	31.042	17.604	48.646	173.718
2089	31.207	17.688	48.895	168.641
2090	31.283	17.718	49.001	165.316

OBS: Total Despesas sem Despesas Administrativas.



CONTRIBUIÇÕES E DESPESAS



[Handwritten signature]

ANEXO 2 - DRAA - DEMONSTRATIVO DE RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Este anexo tem como objetivo apresentar o Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA do exercício de 2015/2016, do Plano Previdenciário Capitalizado por nós desenvolvido, e identifica o custo do **Regime Próprio de Previdência dos Servidores Públicos Estaduais do Estado da Paraíba**, gerido pela **Paraíba Previdência – PBPREV**.



ANEXO 3 - RESERVAS MATEMÁTICAS

Anexo à correspondência CCA-Tec 616/2016

Paraíba Previdência – PBPREV Plano Previdenciário Capitalizado

Valores das Reservas Matemáticas em 31/12/2015

	Valores em R\$
Provisões Matemáticas	159.063.049,00
Benefícios Concedidos	0,00
Benefícios do Plano	0,00
Contribuições dos Benefícios do Plano	0,00
Benefícios a Conceder	159.063.049,00
Benefícios do Plano com a Geração Atual	866.814.472,00
Contribuições da Geração Atual	(727.904.479,00)
Contribuições do Ente:	(470.670.199,00)
Contribuições dos Servidores:	(246.052.373,00)
Compensação Previdenciária	(11.181.907,00)
Benefícios do Plano com a Geração Futura	301.699.568,00
Contribuições da Geração Futura	(281.546.512,00)
Contribuições do Ente:	(176.187.158,00)
Contribuições dos Servidores:	(101.467.430,00)
Compensação Previdenciária	(3.891.924,00)
Provisões Matemáticas a Constituir	0,00

Base de dados: dez/2015

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL

Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892

Edna Mithie Yamada
Atuária MIBA 839



ANEXO 4 - ESTATÍSTICAS DOS SERVIDORES

PBPREV - Paraíba Previdência

Plano Previdenciário Capitalizado

Benefícios Programados Prováveis

Ano	Benefício Previdenciário
1	2
2.016	1
2.017	3
2.018	8
2.019	4
2.020	7
2.021	5
2.022	6
2.023	7
2.024	8
2.025	9
2.026	11
2.027	12
2.028	14
2.029	16
2.030	19
2.031	21
2.032	23
2.033	556
2.034	217
2.035	253
2.036	253
2.037	233
2.038	258
2.039	292
2.040	303
2.041	304
2.042	352
2.043	334
2.044	328
2.045	329
2.046	351
2.047	269
2.048	255
2.049	235
2.050	201
2.051	166
2.052	154
2.053	117
2.054	97
TOTAIS	6.030

dez/2015

Coluna 1 Ano - Ano em que a PBPREV irá conceder o Benefício Programado.

Coluna 2 Benefício Previdenciário - Quantidade Total de servidores que, provavelmente, irão solicitar Benefícios Previdenciários no ano constante na mesma linha na coluna 1 - Ano.



PBPREV - Paraíba Previdência

Plano Previdenciário Capitalizado

Total de Participantes por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Gov.	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo de Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
0	0	0	1	230	53	0	0
1	0	0	3	1.166	110	2.991	1
2	0	0	8	525	135	1.914	2
3	0	0	4	4.202	208	636	3
4	0	0	7	0	234	210	4
5	0	0	5	0	266	126	5
6	0	0	6	0	342	93	6
7	0	0	7	0	408	68	7
8	0	0	8	0	391	3	8
9	0	0	9	0	398	23	9
10	0	0	11	0	374	17	10
11	0	0	12	0	396	8	11
12	0	0	14	0	357	3	12
13	0	0	16	0	312	2	13
14	0	0	19	0	292	1	14
15	0	0	21	0	257	0	15
16	0	0	23	0	238	0	16
17	0	1	556	0	201	1	17
18	2	52	217	0	164	0	18
19	13	110	253	0	135	0	19
20	29	135	253	0	125	0	20
21	80	208	233	0	99	0	21
22	143	234	258	0	80	0	22
23	167	266	292	0	84	0	23
24	225	342	303	0	58	0	24
25	252	408	304	0	61	0	25
26	303	392	352	0	42	0	26
27	348	398	334	0	46	0	27
28	390	373	328	1	34	0	28
29	405	396	329	0	48	2	29
30	444	357	351	0	28	2	30
31	394	313	269	0	25	1	31
32	366	291	255	0	25	19	32
33	316	257	235	0	11	3	33
34	312	238	201	0	19	0	34
35	269	201	166	0	14	1	35
36	241	164	154	0	8	0	36
37	201	135	117	0	9	0	37
38	178	125	97	0	8	0	38
39	153	99	58	0	8	0	39
40	119	80	26	0	9	0	40

PBPREV - Paraíba Previdência

Plano Previdenciário Capitalizado

Total de Participantes por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Gov.	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo de Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
41	108	84	10	0	3	0	41
42	86	58	1	0	2	0	42
43	80	62	0	0	1	0	43
44	68	41	0	0	2	0	44
45	62	46	0	0	2	0	45
46	55	34	0	0	0	0	46
47	36	48	0	0	1	0	47
48	45	28	0	0	1	0	48
49	29	25	0	0	0	0	49
50	47	25	0	0	0	0	50
51	27	11	0	0	0	0	51
52	21	19	0	0	0	0	52
53	19	14	0	0	0	0	53
54	15	8	0	0	0	0	54
55	17	9	0	0	0	0	55
56	14	8	0	0	0	0	56
57	5	8	0	0	0	0	57
58	9	9	0	0	0	0	58
59	9	3	0	0	0	0	59
60	5	2	0	0	0	0	60
61	6	1	0	0	0	0	61
62	3	2	0	0	0	0	62
63	0	2	0	0	0	0	63
64	1	0	0	0	0	0	64
65	3	1	0	0	0	0	65
66	3	1	0	0	0	0	66
67	1	0	0	0	0	0	67
TOTAIS	6.124	6.124	6.124	6.124	6.124	6.124	
MEDIAS	32	30	26	2	12	2	

dez/2015



- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades, Tempo (anos) e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade de Entrada no Governo - Quantidade de servidores que, quando ingressaram no Estado, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo para Aposentadoria no RPPS - Quantidade de servidores que, na data-base, necessitavam do tempo constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, para se aposentarem pelo Regime Próprio.
- Coluna 5 Tempo de Servidor - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de contribuição no Governo constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Tempo de Servidor Anterior - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de trabalho anteriores constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 7 Faixa Salarial (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos salários equivalentes a tantos salários mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 8 Índice - Indicador de Idades, Tempo (anos) e Faixas Salariais.



PBPREV - Paraíba Previdência
Plano Previdenciário Capitalizado

Ativos

Idade Atual

Idade	Quantidade				Total de Remuneração - R\$			Média de Remuneração - R\$			Idade
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total	
1	2				3			4			5
18	1	1	2	0,03	1.131	1.131	2.263	1.131	1.131	1.131	18
19	11	2	13	0,21	11.232	2.596	13.828	1.021	1.298	1.063	19
20	28	1	29	0,47	28.627	1.131	29.759	1.022	1.131	1.026	20
21	63	17	80	1,31	62.554	15.086	77.640	992	887	970	21
22	106	37	143	2,34	95.869	33.502	129.372	904	905	904	22
23	126	41	167	2,73	117.355	35.939	153.294	931	876	917	23
24	164	61	225	3,67	153.297	53.901	207.199	934	883	920	24
25	177	75	252	4,11	172.445	81.769	254.215	974	1.090	1.008	25
26	197	106	303	4,95	228.258	134.416	362.674	1.158	1.268	1.196	26
27	211	137	348	5,68	300.141	177.576	477.718	1.422	1.296	1.372	27
28	227	163	390	6,37	285.522	241.324	526.847	1.257	1.480	1.350	28
29	219	186	405	6,61	288.795	310.586	599.382	1.318	1.669	1.479	29
30	293	151	444	7,25	482.152	250.561	732.713	1.645	1.659	1.650	30
31	233	161	394	6,43	510.203	349.932	860.136	2.189	2.173	2.183	31
32	197	169	366	5,98	440.896	401.788	842.684	2.238	2.377	2.302	32
33	175	141	316	5,16	404.173	290.643	694.817	2.309	2.061	2.198	33
34	169	143	312	5,09	442.500	301.597	744.098	2.618	2.109	2.384	34
35	152	117	269	4,39	367.886	231.639	599.525	2.420	1.979	2.228	35
36	140	101	241	3,94	290.772	237.609	528.381	2.076	2.352	2.192	36
37	119	82	201	3,28	217.327	172.674	390.002	1.826	2.105	1.940	37
38	111	67	178	2,91	196.984	123.470	320.455	1.774	1.842	1.800	38
39	82	71	153	2,50	174.116	131.706	305.822	2.123	1.855	1.998	39
40	76	43	119	1,94	174.164	91.915	266.079	2.291	2.137	2.235	40
41	65	43	108	1,76	127.879	88.759	216.639	1.967	2.064	2.005	41
42	53	33	86	1,40	132.123	62.409	194.532	2.492	1.891	2.262	42
43	51	29	80	1,31	114.614	60.701	175.315	2.247	2.093	2.191	43
44	44	24	68	1,11	80.025	36.550	116.575	1.818	1.522	1.714	44
45	40	22	62	1,01	92.236	39.866	132.103	2.305	1.812	2.130	45
46	37	18	55	0,90	72.511	36.165	108.676	1.959	2.009	1.975	46
47	20	16	36	0,59	38.551	28.639	67.190	1.927	1.789	1.866	47
48	27	18	45	0,73	36.918	33.669	70.587	1.367	1.870	1.568	48
49	13	16	29	0,47	19.306	27.319	46.626	1.485	1.707	1.607	49
50	34	13	47	0,77	84.633	23.125	107.758	2.489	1.778	2.292	50
51	14	13	27	0,44	26.039	33.102	59.142	1.859	2.546	2.190	51
52	15	6	21	0,34	20.720	11.254	31.975	1.381	1.875	1.522	52
53	8	11	19	0,31	12.514	13.053	25.568	1.564	1.186	1.345	53
54	8	7	15	0,24	11.398	13.289	24.687	1.424	1.898	1.645	54
55	13	4	17	0,28	18.442	5.781	24.223	1.418	1.445	1.424	55
56	8	6	14	0,23	51.555	9.548	61.104	6.444	1.591	4.364	56
57	3	2	5	0,08	7.136	2.453	9.589	2.378	1.226	1.917	57
58	8	1	9	0,15	18.333	788	19.121	2.291	788	2.124	58
59	5	4	9	0,15	6.644	4.903	11.547	1.328	1.225	1.283	59
60	4	1	5	0,08	11.154	1.665	12.819	2.788	1.665	2.563	60
61	5	1	6	0,10	6.367	1.786	8.154	1.273	1.786	1.359	61
62	2	1	3	0,05	2.453	2.252	4.705	1.226	2.252	1.568	62
64	0	1	1	0,02	-	788	788	-	788	788	64
65	2	1	3	0,05	2.453	3.139	5.592	1.226	3.139	1.864	65
66	2	1	3	0,05	5.471	1.665	7.136	2.735	1.665	2.378	66
67	1	0	1	0,02	788	-	788	788	-	788	67
TOTAIS	3.759	2.365	6.124	100	6.446.681	4.215.184	10.661.866	1.715	1.782	1.741	

Coluna 1 Idade - Indicador de Idades

Coluna 2 Quantidade - Número de Servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na Coluna 1.
Porcentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de Servidores que possuem a Idade Atual, constante na Coluna 1, e o Total de Servidores.

Coluna 3 Total de Remuneração - Total de Remuneração, sem recomposição salarial, dos Servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha da Coluna 1.

Coluna 4 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos Servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na Coluna 1.

Coluna 5 Idade - Indicador de Idades

Totais		
Sexo	Remuneração	
	R\$	%
Masculino	6.446.681	60,46
Feminino	4.215.184	39,54
Total	10.661.866	100,00



PBPREV - Paraíba Previdência
Plano Previdenciário Capitalizado

Ativos

Idade de Entrada no Governo

Idade	Quantidade				Total de Remuneração - R\$			Média de Remuneração - R\$			Idade
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total	
1	2				3			4			5
17	0	1	1	0,02	-	1.131	1.131	-	1.131	1.131	17
18	39	13	52	0,85	36.385	11.264	47.649	932	866	916	18
19	73	37	110	1,80	67.063	30.887	97.950	918	834	890	19
20	98	37	135	2,20	85.520	35.042	120.562	872	947	893	20
21	150	58	208	3,40	136.617	50.408	187.026	910	869	899	21
22	167	67	234	3,82	166.604	72.651	239.255	997	1.084	1.022	22
23	175	91	266	4,34	181.075	97.934	279.010	1.034	1.076	1.048	23
24	201	141	342	5,58	250.407	176.112	426.519	1.245	1.249	1.247	24
25	249	159	408	6,66	312.090	222.743	534.834	1.253	1.400	1.310	25
26	220	172	392	6,40	296.699	244.898	541.598	1.348	1.423	1.381	26
27	259	139	398	6,50	345.536	229.120	574.657	1.334	1.648	1.443	27
28	228	145	373	6,09	377.951	268.375	646.326	1.657	1.850	1.732	28
29	239	157	396	6,47	431.797	342.376	774.174	1.806	2.180	1.954	29
30	207	150	357	5,83	505.714	323.812	829.527	2.443	2.158	2.323	30
31	167	146	313	5,11	357.530	326.278	683.809	2.140	2.234	2.184	31
32	159	132	291	4,75	451.250	271.769	723.020	2.838	2.058	2.484	32
33	152	105	257	4,20	338.973	244.865	583.838	2.230	2.332	2.271	33
34	144	94	238	3,89	311.686	207.163	518.849	2.164	2.203	2.180	34
35	120	81	201	3,28	253.371	189.087	442.458	2.111	2.334	2.201	35
36	94	70	164	2,68	184.758	138.657	323.415	1.965	1.980	1.972	36
37	84	51	135	2,20	170.528	98.942	269.470	2.030	1.940	1.996	37
38	73	52	125	2,04	165.298	111.692	276.991	2.264	2.147	2.215	38
39	60	39	99	1,62	132.272	83.929	216.201	2.204	2.152	2.183	39
40	52	28	80	1,31	136.506	56.173	192.680	2.625	2.006	2.408	40
41	55	29	84	1,37	137.644	58.506	196.151	2.502	2.017	2.335	41
42	39	19	58	0,95	74.662	36.347	111.010	1.914	1.913	1.913	42
43	40	22	62	1,01	81.152	43.584	124.736	2.028	1.981	2.011	43
44	26	15	41	0,67	63.443	27.404	90.848	2.440	1.826	2.215	44
45	26	20	46	0,75	53.455	41.653	95.108	2.055	2.082	2.067	45
46	19	15	34	0,56	33.881	19.162	53.043	1.783	1.277	1.560	46
47	33	15	48	0,78	76.496	30.585	107.081	2.318	2.039	2.230	47
48	15	13	28	0,46	22.732	27.274	50.007	1.515	2.098	1.785	48
49	19	6	25	0,41	34.785	19.463	54.249	1.830	3.243	2.169	49
50	11	14	25	0,41	21.317	28.595	49.913	1.938	2.042	1.996	50
51	7	4	11	0,18	8.857	4.029	12.886	1.265	1.007	1.171	51
52	13	6	19	0,31	19.958	11.037	30.996	1.535	1.839	1.631	52
53	7	7	14	0,23	11.009	7.857	18.867	1.572	1.122	1.347	53
54	6	2	8	0,13	36.703	4.932	41.635	6.117	2.466	5.204	54
55	6	3	9	0,15	21.585	5.580	27.165	3.597	1.860	3.018	55
56	6	2	8	0,13	15.388	1.576	16.964	2.564	788	2.120	56
57	6	2	8	0,13	16.181	2.453	18.634	2.696	1.226	2.329	57
58	7	2	9	0,15	9.829	3.327	13.157	1.404	1.663	1.461	58
59	3	0	3	0,05	3.241	-	3.241	1.080	-	1.080	59
60	0	2	2	0,03	-	4.038	4.038	-	2.019	2.019	60
61	0	1	1	0,02	-	788	788	-	788	788	61
62	2	0	2	0,03	2.453	-	2.453	1.226	-	1.226	62
63	1	1	2	0,03	788	1.665	2.453	788	1.665	1.226	63
65	1	0	1	0,02	788	-	788	788	-	788	65
66	1	0	1	0,02	4.683	-	4.683	4.683	-	4.683	66
TOTAIS	3.759	2.365	6.124	100	6.446.681	4.215.184	10.661.866	1.715	1.782	1.741	

- Coluna 1 Idade de Entrada no Governo - Idade do Servidor na data de admissão no Governo.
- Coluna 2 Quantidade - Número de Servidores que possuem a Idade de Entrada no Governo constante na mesma linha na Coluna 1.
Porcentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de Servidores que possuem a Idade de Entrada no Governo, constante na Coluna 1, e o Total de Servidores.
- Coluna 3 Total de Remuneração - Total de Remuneração, sem recomposição salarial, dos Servidores que possuem a Idade de Entrada no Governo constante na mesma linha da Coluna 1.
- Coluna 4 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos Servidores que possuem a Idade de Entrada no Governo constante na mesma linha na Coluna 1.
- Coluna 5 Idade de Entrada no Governo - Idade do Servidor na data de admissão no Governo.

Sexo	Totais	
	Remuneração	
	R\$	%
Masculino	6.446.681	60,46
Feminino	4.215.184	39,54
Total	10.661.866	100,00



PBPREV - Paraíba Previdência

Plano Previdenciário Capitalizado

Total de Participantes por Parâmetro de Cálculo

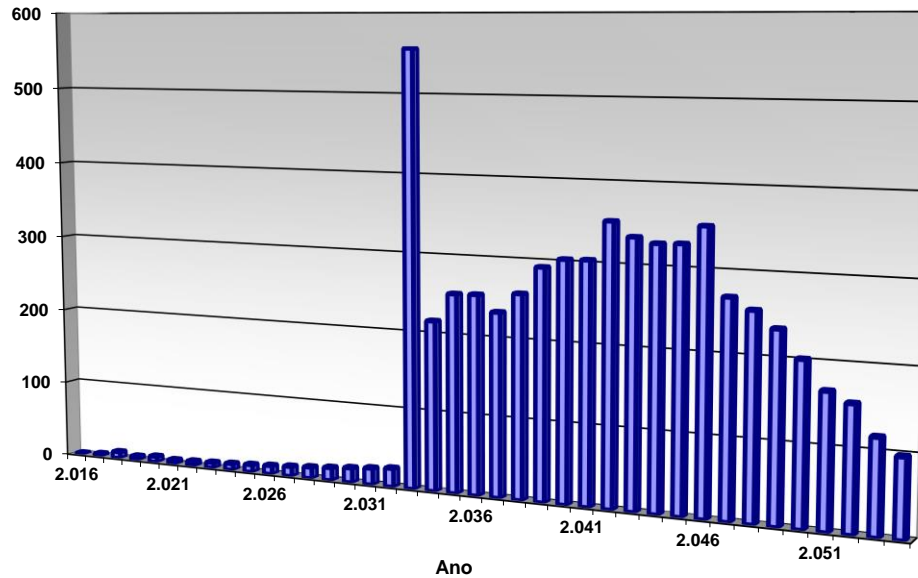
dez/2015

Faixas Salariais	Até 3 SM		De 4 SM Até 9 SM		De 10 SM Até 15 SM		De 16 SM Até 20 SM		Acima de 20 SM		Totais	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa
18	2	0,04	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,03
19	13	0,24	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	13	0,21
20	29	0,54	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	29	0,47
21	79	1,47	1	0,15	0	0,00	0	0,00	0	0,00	80	1,31
22	142	2,63	1	0,15	0	0,00	0	0,00	0	0,00	143	2,34
23	166	3,08	1	0,15	0	0,00	0	0,00	0	0,00	167	2,73
24	221	4,10	4	0,60	0	0,00	0	0,00	0	0,00	225	3,67
25	248	4,60	4	0,60	0	0,00	0	0,00	0	0,00	252	4,11
26	288	5,34	15	2,23	0	0,00	0	0,00	0	0,00	303	4,95
27	324	6,01	23	3,42	0	0,00	0	0,00	1	3,57	348	5,68
28	362	6,72	28	4,17	0	0,00	0	0,00	0	0,00	390	6,37
29	367	6,81	36	5,36	1	3,03	0	0,00	1	3,57	405	6,61
30	395	7,33	44	6,55	5	15,15	0	0,00	0	0,00	444	7,25
31	339	6,29	47	6,99	2	6,06	0	0,00	6	21,43	394	6,43
32	300	5,57	54	8,04	7	21,21	0	0,00	5	17,86	366	5,98
33	263	4,88	49	7,29	1	3,03	0	0,00	3	10,71	316	5,16
34	243	4,51	62	9,23	3	9,09	0	0,00	4	14,29	312	5,09
35	220	4,08	44	6,55	3	9,09	0	0,00	2	7,14	269	4,39
36	195	3,62	42	6,25	2	6,06	1	100,00	1	3,57	241	3,94
37	173	3,21	27	4,02	0	0,00	0	0,00	1	3,57	201	3,28
38	160	2,97	18	2,68	0	0,00	0	0,00	0	0,00	178	2,91
39	125	2,32	26	3,87	2	6,06	0	0,00	0	0,00	153	2,50
40	89	1,65	27	4,02	2	6,06	0	0,00	1	3,57	119	1,94
41	90	1,67	17	2,53	1	3,03	0	0,00	0	0,00	108	1,76
42	71	1,32	14	2,08	0	0,00	0	0,00	1	3,57	86	1,40
43	64	1,19	15	2,23	1	3,03	0	0,00	0	0,00	80	1,31
44	58	1,08	10	1,49	0	0,00	0	0,00	0	0,00	68	1,11
45	50	0,93	11	1,64	1	3,03	0	0,00	0	0,00	62	1,01
46	46	0,85	9	1,34	0	0,00	0	0,00	0	0,00	55	0,90
47	32	0,59	4	0,60	0	0,00	0	0,00	0	0,00	36	0,59
48	40	0,74	5	0,74	0	0,00	0	0,00	0	0,00	45	0,73
49	26	0,48	3	0,45	0	0,00	0	0,00	0	0,00	29	0,47
50	39	0,72	7	1,04	0	0,00	0	0,00	1	3,57	47	0,77
51	21	0,39	5	0,74	1	3,03	0	0,00	0	0,00	27	0,44
52	18	0,33	3	0,45	0	0,00	0	0,00	0	0,00	21	0,34
53	18	0,33	1	0,15	0	0,00	0	0,00	0	0,00	19	0,31
54	14	0,26	1	0,15	0	0,00	0	0,00	0	0,00	15	0,24
55	15	0,28	2	0,30	0	0,00	0	0,00	0	0,00	17	0,28
56	10	0,19	2	0,30	1	3,03	0	0,00	1	3,57	14	0,23
57	4	0,07	1	0,15	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	0,08
58	7	0,13	2	0,30	0	0,00	0	0,00	0	0,00	9	0,15
59	8	0,15	1	0,15	0	0,00	0	0,00	0	0,00	9	0,15
60	2	0,04	3	0,45	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	0,08
61	5	0,09	1	0,15	0	0,00	0	0,00	0	0,00	6	0,10
62	3	0,06	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	0,05
64	1	0,02	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,02
65	2	0,04	1	0,15	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	0,05
66	2	0,04	1	0,15	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	0,05
67	1	0,02	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,02
TOTAIS	5.390	100	672	100	33	100	1	100	28	100	6.124	100

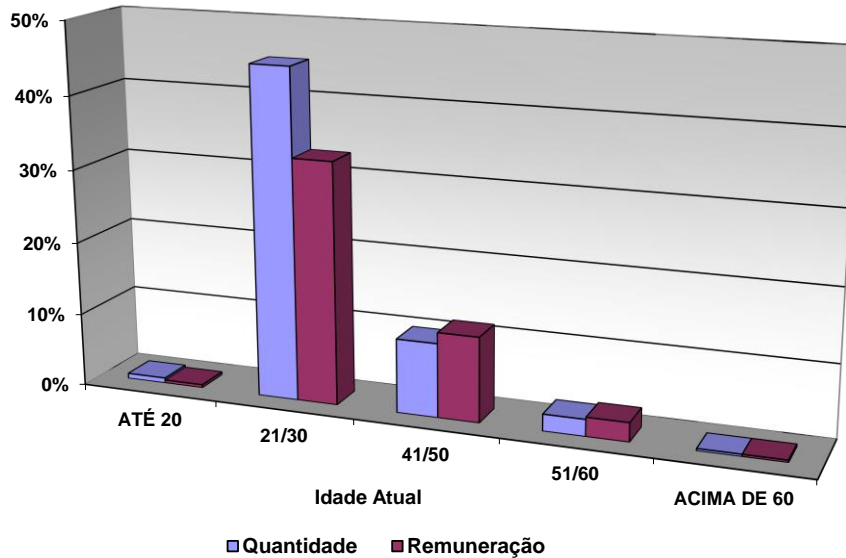
- Coluna 1 Idade - Idades dos Servidores.
- Coluna 2 Até 3 SM - Quantidade de Servidores com a idade constante na Coluna 1 e Faixa Salarial até 3 SM (Salários Mínimos) e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa Salarial.
- Coluna 3 De 4 SM até 9 SM - Quantidade de Servidores com a idade constante na Coluna 1 e Faixa Salarial de 4 SM até 9 SM (Salários Mínimos) e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa Salarial.
- Coluna 4 De 10 SM até 15 SM - Quantidade de Servidores com a idade constante na Coluna 1 e Faixa Salarial de 10 SM até 15 SM (Salários Mínimos) e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa Salarial.
- Coluna 5 De 16 SM até 20 SM - Quantidade de Servidores com a idade constante na Coluna 1 e Faixa Salarial de 16 SM até 20 SM (Salários Mínimos) e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa Salarial.
- Coluna 6 Acima de 20 SM - Quantidade de Servidores com a idade constante na Coluna 1 e Faixa Salarial acima de 20 SM (Salários Mínimos) e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa Salarial.
- Coluna 7 Totais - Número de Servidores que possuem a Idade Atual constante na Coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores.



PBPREV - Paraíba Previdência
Plano Previdenciário Capitalizado
Quantidade de Aposentadorias Prováveis
Base dez/2015

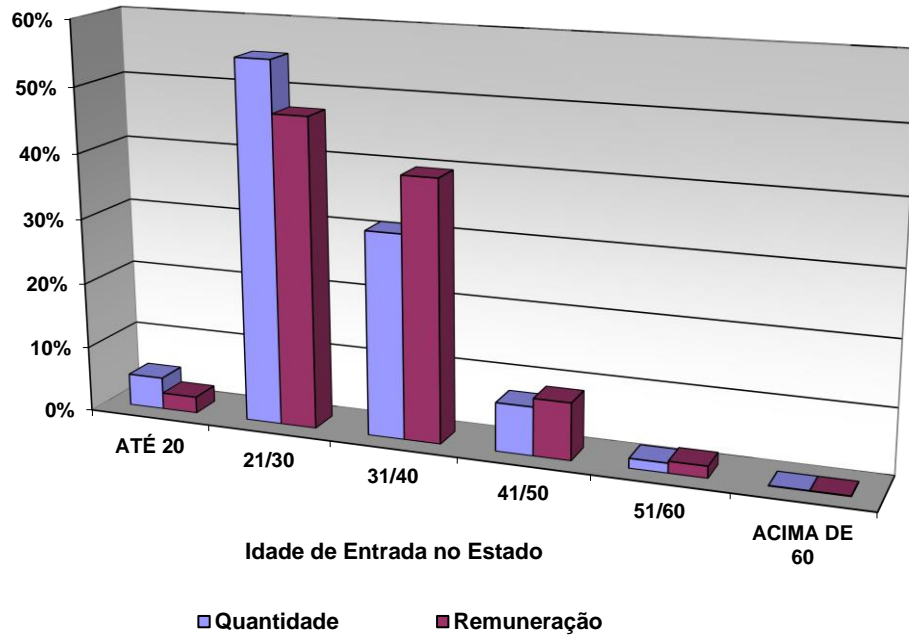


PBPREV - Paraíba Previdência
Plano Previdenciário Capitalizado
Distribuição Percentual de Idade Atual e Remuneração por Faixa Etária
Base dez/2015

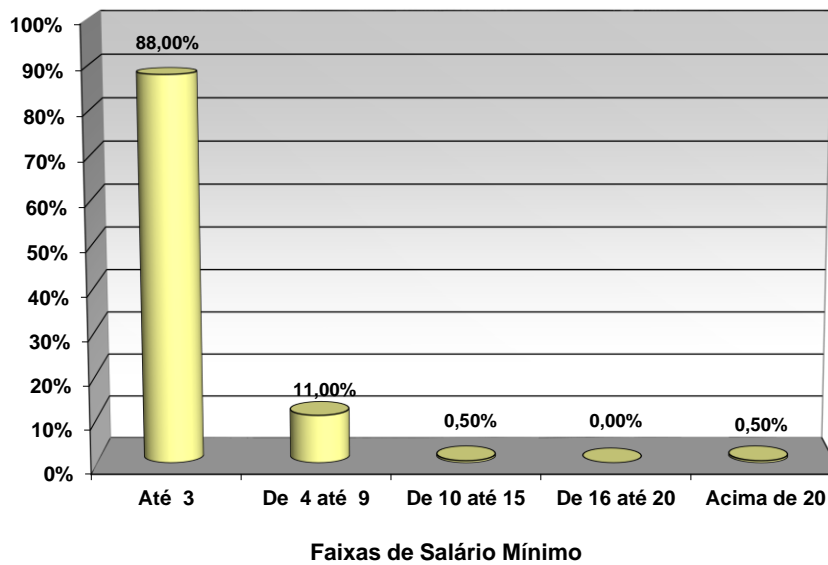


Op

PBPREV - Paraíba Previdência
Plano Previdenciário Capitalizado
Distribuição Percentual de Idade de Entrada no Governo e Remuneração por Faixa Etária
Base dez/2015



PBPREV - Paraíba Previdência
Plano Previdenciário Capitalizado
Distribuição Percentual dos Salários por Faixas de Salários Mínimos
Base dez/2015



Ep



PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA

REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA

PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS

SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS

RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e

TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO